

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ПРОГРАММЕ

ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ИСТОЧНИКОВ ОПАСНОСТИ, ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ В РАМКАХ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

ПРОГРАММА Б

(общая)

Руководитель службы
охраны труда



г. Владивосток
2023 г.

М. Т. Жоржолиани

Оглавление	
Основные термины, определения и понятия в области охраны труда.	4
Тема 1. Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.	5
Общие положения и основные подходы при классификации опасных и вредных производственных факторов.	5
Классификация опасностей.	9
Примерная классификация опасностей по видам деятельности.	9
Примерная классификация опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей.	10
Идентификация опасностей.	12
Тема 2. Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей.	19
Основные понятия теории управления профессиональными рисками.	19
Реализация управления профессиональными рисками.	20
Основные методы оценки риска	22
Методы оценки уровня профессиональных рисков, рекомендуемые для предприятий малого и микробизнеса.	25
Наиболее распространенные методы оценки риска.	27
Методы оценки рисков производственных процессов и технологических систем.	28
Методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов.	31
Меры управления профессиональными рисками.	32
Информирование работников о результатах оценки профессиональных рисков.	35
Тема 3. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	35
Нормализация условий труда.	36
Защита расстоянием.	36
Защита временем.	36
Адаптация работников к повышенному риску.	37
Средства защиты работников.	37
Тема 4. Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	42
Основные понятия.	42
Работники, имеющие право на выдачу СИЗ.	43
Типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ.	44
Классификация СИЗ.	45
Дежурные СИЗ.	48
Выбор СИЗ.	49
Выдача СИЗ индивидуального учета.	49
Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности.	50
Выдача СИЗ работникам сторонних организаций.	51
Замена СИЗ для улучшения защитных свойств.	52
Эксплуатация СИЗ.	52
Хранение СИЗ.	53
Уход за СИЗ.	53
Вывод СИЗ из эксплуатации и их замена.	53
Смывающие и обезвреживающие средства индивидуальной защиты.	54
Основные сведения о смывающих и обезвреживающих средствах.	54
Защитные кремы и эмульсии.	55

Регенерирующие восстанавливающие кремы.	56
Кремы для защиты от обморожения.	56
Средства защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды.	56
Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	57
Репелленты для защиты от кровососущих насекомых.	57
Тема 5. Безопасные методы и приемы выполнения работ.....	57
Тема 6 Несчастные случаи на производстве. Микротравмы.....	61
Понятие несчастного случая на производстве.	61
Действия работников при несчастных случаях на производстве.	62
Действия работодателя при несчастных случаях на производстве.	63
Понятие микротравмы.	63
Действия работников при получении микротравмы.	64
Тема 7. Идентифицированные опасности и меры по снижению профессиональных рисков.....	66
Тема 8 Требования трудового законодательства.....	67
Инструктажи по охране труда.	67
Права и обязанности работника и работодателя.	69
Трудовой договор.	74
Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах.	75
Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.	76
Рабочее время.	77
Время отдыха.	78
Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.	80
Номера телефонов.....	85

Основные термины, определения и понятия в области охраны труда.

Применяемые сокращения:

ОТ	– охрана труда
УТ	– условия труда
РМ	– рабочее место
ОПФ	– опасный производственный фактор
ВПФ	– вредный производственный фактор
ПР	– профессиональный риск
ОПР	– оценка профессиональных рисков
УПР	– управление профессиональными рисками
СУОТ	– система управления охраной труда
СОУТ	– специальная оценка условий труда
НПА	– нормативный правовой акт
ЛНА	– локальный нормативный акт
СИЗ	– средства индивидуальной защиты
СКЗ	– средства коллективной защиты
ПВТР	– правила внутреннего трудового распорядка
НС	– несчастный случай
РФ	– Российская Федерация
ТК РФ	– Трудовой кодекс Российской Федерации

Основные термины, определения и понятия в области охраны труда.

Термин	Определение
1	2
Охрана труда (ОТ)	– система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя: <ul style="list-style-type: none"> ✓ правовые, ✓ социально-экономические, ✓ организационно-технические, ✓ санитарно-гигиенические, ✓ лечебно-профилактические, ✓ реабилитационные и иные мероприятия.
Условия труда (УТ)	– совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника
Безопасные условия труда	– УТ, при которых воздействие на работающих ВПФ и (или) ОПФ исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов
Вредный производственный фактор (ВПФ)	– фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника
Опасный производственный фактор (ОПФ)	– фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника
Опасность	– потенциальный источник нанесения вреда, представляющий

Термин	Определение
1	2
	угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности
Рабочее место (РМ)	– место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (общие требования к организации безопасного РМ устанавливаются <i>Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 774н</i>)
Средство индивидуальной защиты (СИЗ)	– средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника ВПФ и (или) ОПФ, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения
Средства коллективной защиты (СКЗ)	– технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, РМ и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников ОПФ и (или) ВПФ
Производственная деятельность	– совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг
Требования ОТ	– государственные нормативные требования ОТ, а также требования ОТ, установленные ЛНА работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по ОТ
Государственная экспертиза УТ	– оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям ОТ
Профессиональный риск (ПР)	– вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него ВПФ и (или) ОПФ при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья
Управление ПР	– комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя выявление опасностей, ОПР и применение мер по снижению уровней ПР или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Тема 1. Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.

Общие положения и основные подходы при классификации опасных и вредных производственных факторов.

Первопричиной всех травм и заболеваний, связанных с процессом труда, является неблагоприятное воздействие на организм занятого трудом человека тех или иных факторов производственной среды и трудового процесса. Это воздействие, приводящее в различных обстоятельствах к различным результирующим последствиям, зависит от наличия в условиях труда того или иного фактора, его потенциально неблагоприятных

для организма человека свойств, возможности его прямого или опосредованного действия на организм, характера реагирования организма в зависимости от интенсивности и длительности воздействия (экспозиции) данного фактора.

Производственные факторы являются частным случаем факторов окружающей человека среды обитания и человеческой деятельности, связанных и (или) порождаемых производственной и трудовой деятельностью.

Для упорядочения производственных факторов при их классификации должны быть использованы шкалы наименований и порядка, поскольку само по себе наименование производственного фактора (да еще краткое) не позволяет судить о его потенциале причинения вреда занятому трудом человеку.

Практика давно уже выявила и закрепила выделение из всей совокупности производственных факторов два наиболее важных и наиболее общих типа неблагоприятно действующих производственных факторов - опасные производственные факторы (ОПФ) и вредные производственные факторы (ВПФ).

Полная характеристика потенциала причинения вреда производственным фактором включает в себя источник возникновения и форму существования, характер распространения, зону и условия воздействия, характер действия (длительность и интенсивность), природу воздействия на организм, возможные результаты воздействия.

Классификация, позволяет выявить в реальности и установить в понятийно-терминологическом аппарате осмысленный порядок вещей и явлений, выявить их наиболее характерные черты и признаки и тем самым способствовать их сознательной и единообразной идентификации на практике.

Существует огромное множество признаков тех или иных объектов и процессов реальности, которые могут быть взяты в качестве оснований деления. Однако наиболее значимыми для сферы безопасности труда являются такие используемые в качестве основания деления признаки, которые позволяют в дальнейшем наилучшим образом идентифицировать опасные и вредные производственные факторы, оценить риски их воздействия на организм занятого трудом человека, выработать адекватные этим рискам меры защиты и внедрить их в практику, тем самым предотвращая травмы и заболевания, связанные с трудовой деятельностью.

Производственные факторы подразделяют на:	
факторы производственной среды	факторы трудового процесса

По критерию возможности причинения вреда организму работающего человека выделяют:	
неблагоприятные производственные факторы	производственные факторы, не являющиеся неблагоприятными (нейтрального или благоприятного действия)
	для целей безопасности труда не выделяют, не фиксируют и не именуют

Неблагоприятные производственные факторы по результирующему воздействию на организм работающего человека подразделяют:	
на вредные производственные факторы (ВПФ)	опасные производственные факторы (ОПФ)
приводящие к заболеванию, в том числе усугубляющие уже имеющиеся заболевания	приводящие к травме, в том числе смертельной

ВПФ подразделяют на:

приводящие к хроническим заболеваниям, в том числе усугубляющие уже имеющиеся заболевания, за счет длительного относительно низкоинтенсивного воздействия	приводящие к острым заболеваниям (отравлениям, поражениям) или травмам за счет кратковременного (одиночного и/или практически мгновенного) относительно высокоинтенсивного воздействия
---	--

ОПФ подразделяют на:	
приводящие к смертельным травмам (летальному исходу, смерти)	приводящие к несмертельным травмам

ОПФ и ВПФ по характеру своего происхождения подразделяют на:
факторы, порождаемые физическими свойствами и характеристиками состояния материальных объектов производственной среды;
факторы, порождаемые химическими и физико-химическими свойствами используемых или находящихся в рабочей зоне веществ и материалов;
факторы, порождаемые биологическими свойствами микроорганизмов, находящихся в биообъектах и (или) загрязняющих материальные объекты производственной среды
факторы, порождаемые поведенческими реакциями и защитными механизмами живых существ (укусы, ужаливания, выброс ядовитых или иных защитных веществ и т.п.);
факторы, порождаемые социально-экономическими и организационно-управленческими условиями осуществления трудовой деятельности (плохая организация работ, низкая культура безопасности и т.п.);
факторы, порождаемые психическими и физиологическими свойствами и особенностями человеческого организма и личности работающего (плохое самочувствие работника, нахождение работника в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения или абсистенции, потеря концентрации внимания работниками и т.п.).

ОПФ и ВПФ по характеру их изменения во времени подразделяют на:		
постоянные, в том числе квазипостоянные	переменные, в том числе периодические	импульсные, в том числе регулярные и случайные

ОПФ и ВПФ по характеру их действия во времени подразделяют на:		
на постоянно действующие	периодически действующие,	апериодически действующие

ОПФ и ВПФ по характеру их действия в пространстве подразделяют на:
постоянно локализованные в источнике своего возникновения;
локализованные при нормальных ситуациях, но разлетающиеся (движущиеся, распространяющиеся) в пространстве производственной среды при аварийных ситуациях;
распространяющиеся (движущиеся) вместе с движением воздуха в производственной среде;
распространяющиеся (движущиеся) через производственную среду или иное пространство в виде материальных объектов, включая газовые струи;

распространяющиеся (пронизывающие) производственную среду излучения и волны.

ОПФ и ВПФ по характеру своего происхождения подразделяют на:

на пространственно распределенные (в поле действия которых находится человек, его рабочее место и т.п.);

взвешенные или растворенные в воздухе (либо способные перейти в газообразное или аэрозольное состояние) и являющиеся его компонентой;

взвешенные или растворенные в жидкости и являющиеся ее компонентой;

образующие локально ограниченные твердые макрообъемные объекты;

содержащиеся в ограничивающих их локальных макрообъемных объектах.

ОПФ и ВПФ по непосредственности своего воздействия подразделяют:

на непосредственно воздействующие на организм занятого трудом человека

опосредованно воздействующие на организм занятого трудом человека через другие порождаемые ими и непосредственно воздействующие на организм занятого трудом человека факторы.

ОПФ и ВПФ по характеру взаимного действия при многофакторном воздействии на организм человека подразделяют:

на независимо действующие;

суммарно действующие;

синергетически действующие;

антагонистически действующие.

ОПФ и ВПФ по характеру обнаружения их организмом подразделяют:

на обнаруживаемые органолептически (например, свет/темнота, шум, вибрация, запах, вкус, тепло/холод, тяжесть, скользкость, шероховатость и т.п.);

необнаруживаемые органолептически (например, газообразные вещества без вкуса, цвета, запаха; электрический потенциал и т.п.).

ОПФ и ВПФ производственной среды по источнику своего происхождения подразделяют:

на природные (включая климатические и погодные условия на рабочем месте);

техничко-технологические;

эргономические (то есть связанные с физиологией организма человека).

ОПФ и ВПФ производственной среды по природе их воздействия на организм работающего человека подразделяют:

на факторы, воздействие которых носит физическую природу;

факторы, воздействие которых носит химическую природу;

факторы, воздействие которых носит биологическую природу.

ОПФ и ВПФ трудового процесса по источнику своего происхождения подразделяют:

на психофизиологические;
организационно-управленческие;
лично-поведенческие (то есть связанные с самим работающим);
социально-экономические.

Классификация опасностей.

Классификация опасностей необходима для их **эффективного выявления (идентификации) на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении отдельных работ** в рамках процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда (далее — СУОТ).

Выявленные опасности рекомендуется классифицировать следующими способами:

Классификация выявленных опасностей		
по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия ВПФ и ОПФ;	по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;	по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ
применяют в целях выявления опасности и объектов их возникновения при выполнении работниками конкретных отдельных работ, независимо от объекта (места) их проведения.	применяют в целях выявления опасностей на исследуемых объектах работодателя на территории, рабочих местах (рабочих зонах), в случае возникновения нештатных и аварийных ситуаций, а также на завершающем этапе идентификации опасностей.	

Примерная классификация опасностей по видам деятельности.

1.1. Опасности, связанные с профессиональной деятельностью работника:

а) Выполнение работ с инструментами, предметами труда и средствами производства и, имеющими:

–недостаточную механическую прочность;

–форму, способную травмировать (острые части и кромки, колющие части, заусенцы, шероховатости и другие травмирующие части).

б) Выполнение работ, связанных с наличием движущихся машин (оборудования) и их частей, имеющих форму и (или) конструкцию, способную нанести травму.

в) Выполнение работ по монтажу, ремонту и обслуживанию электрических сетей с опасным напряжением (выше 36 В постоянного тока и 50 В переменного тока).

г) Выполнение работ с применением взрывоопасных и легковоспламеняющихся веществ.

д) Выполнение работы на высоте.

е) Выполнение педагогической (образовательной) деятельности, приводящей к наличию обусловленных указанной деятельностью психоэмоциональных нагрузок.

ж) Выполнение работ в аварийно-спасательных службах по ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в том числе в газоспасательной службе, добровольных газоспасательных дружинах, военизированных частях и отрядах по предупреждению возникновения и ликвидации, открытых газовых и нефтяных фонтанов, военизированных горных, горноспасательных службах.

з) Выполнение работ в противопожарной службе (пожарной охране).

и) Выполнение работ при осуществлении и обеспечении медицинской деятельности.

1.2. Опасности, связанные с организацией производственной деятельности у работодателя

а) Наличие (деятельность) поставщиков, подрядчиков, посетителей и других лиц, способные привести к опасному событию.

б) Повышенные (пониженные) значения нормируемых производственных факторов, связанные с особенностями производства и применяемых технологий, способные привести к опасному событию.

в) Конструкции зданий, сооружений, кораблей или судов, оборудования, способные к разрушению, возгоранию, затоплению, взрыву, способные привести к опасному событию.

г) Наличие скользких полов, лестниц, перепадов высот по пути движения, способное привести к опасному событию.

д) Движение транспорта, в том числе в цехе и на территории работодателя, способное привести к опасному событию.

1.3. Опасности, не связанные с профессиональной деятельностью работника и организацией производственной деятельности у работодателя

а) Тяжелые природные физико-географические и климатические условия: полярные, высокогорные, пустынные, необжитые районы, способные привести к опасному событию.

б) Размещение производственных объектов вблизи техногенных источников опасности плотин, электростанций, магистральных трубопроводов, линий электропередачи и иных опасных объектов, повреждение которых способно привести к опасному событию.

в) Размещение производственных объектов в особом пространстве: над землей, под землей, на воде, под водой, повреждение которых способно привести к опасному событию.

1.4. Опасности, связанные с профессиональными качествами работника, выполняющего данную работу

а) Недостаточные для выполнения работы: образование, профессиональная подготовка, квалификация, стаж, опыт.

б) Несоответствие действий трудовым обязанностям и должностным инструкциям, нарушения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, способные привести к опасному событию.

Примерная классификация опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей.

1.5. Физические опасности

а) **Электрические опасности** (электрический ток, шаговое напряжение, наведенное напряжение) возникают вследствие прямого контакта с токоведущими частями деталей машин или оборудования, находящихся под напряжением, незащищенных частей тела при нарушении условий эксплуатации, повреждении или

неисправности переносного электрического инструмента, переносных или стационарных электрических светильников, электрических сетей, находящихся под напряжением, включая системы аварийного питания в сочетании с отсутствием средств защиты.

б) Радиационные опасности возникают:

–при воздействии природных и техногенных источников ионизирующего излучения;

–при недостаточности мер защиты от воздействия природных и техногенных источников ионизирующего излучения.

в) Шум, вибрация возникают при работе машин, механизмов/агрегатов, ударного инструмента, металлорежущих и обрабатывающих станков, шлифовального оборудования, транспортных средств в сочетании с неприменением (отсутствием) средств защиты.

г) Механические опасности (подвижные части машин и оборудования), вызывающие удары, порезы, проколы, уколы, затягивания, наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования, возникают при нарушении требований охраны труда и безопасной эксплуатации машин и оборудования с движущимися (вращающимися) частями и неприменении средств защиты.

д) Гравитационные опасности вызывают падение людей/предметов с высоты вследствие недостаточного закрепления или отсутствия ограждения на высоте, а также из-за перепада высот на территории выполнения работ.

е) Пожар является результатом химической реакции веществ вследствие: нарушения требований охраны труда и (или) пожарной безопасности при выполнении огневых работ, курения, искр, производимых оборудованием и инструментами; неисправностей технологического оборудования, электрооборудования и, электрических сетей.

ж) Химические опасности

Химические опасности могут быть обусловлены **нарушениями требований охраны труда и промышленной безопасности**, неприменением и (или) отсутствием у работников средств защиты, приводящих к попаданию в воздух рабочей зоны и прямому воздействию на работников, использующихся в производственном процессе химических веществ со следующими опасными свойствами:

- Взрывоопасными
- Окисляющими
- Легковоспламеняющимися
- Токсичными
- Вызывающими ускорение коррозии
- Раздражающими
- Повышающими чувствительность
- Канцерогенными
- Мутагенными

Химические опасности также могут быть обусловлены **попаданием в воздух рабочей зоны сочетания (смеси) неопасных по отдельности химических веществ, которые при смешивании вызывают в воздухе рабочей зоны химическую реакцию** с выделением лучистого тепла, большого количества энергии, приводящих к взрывам и(или) пожарам, а также образованию химических веществ с опасными свойствами, в том числе вследствие нарушения требований охраны труда и промышленной безопасности.

з) Эргономическая опасность

Эргономическая опасность может быть обусловлена **несоблюдением требований охраны труда в части обеспечения соблюдения допустимых показателей тяжести и напряженности трудового процесса**, и реализации защитных (профилактических) мер

при их превышении, а также ввиду несоответствия рабочего места физическим особенностям работника.

и) Биологическая опасность

1. Биологическая опасность может возникать в случае **нарушения требований охраны труда и (или) неприменения средств защиты** при работе с микроорганизмами и токсичными продуктами их жизнедеятельности, в том числе: бактериями, грибами, патогенными микроорганизмами (в т. ч. вирусами), их носителями, гельминтами и их яйцами, кровососущими насекомыми и иными членистоногими, являющимися переносчиками патогенных микроорганизмов, грызунами, дикими и бродячими животными, являющимися переносчиками патогенных микроорганизмов и гельминтов.

2. Биологические опасности также могут быть обусловлены **травмирующими ударами, раздавливанием, ранениями или укусами** домашних и диких животных, рыб, членистоногих, а также заболеванием (отравлением) в результате взаимодействия с ядовитыми растениями, животными, рыбами, пресмыкающимися, насекомыми и земноводными, в том числе вследствие нарушения требований охраны труда и (или) неприменения средств защиты.

к) Природная опасность

Опасности окружающей природной среды возникают в случае нарушения требований охраны труда и неприменения средств защиты и обусловлены следующим:

- воздействие порывов ветра, вызывающее смещение, раскачивание, свободное вращение оборудования и его элементов, падение (разрушение) зданий, сооружений, оборудования и его элементов;

- неустойчивость людей и оборудования, вызванная порывами ветра при работе на высоте;

- образованные льдом и снегом скользкие поверхности и покрытия, особенно на высоте;

- удары молнии, способные привести к разрушению объектов, повреждению машин и оборудования, травмированию людей;

- прямое воздействие солнечного лучистого тепла;

- воздействие низких/высоких температур воздуха.

Идентификация опасностей.

Под идентификацией опасностей понимается «процесс осознания того, что опасность существует, и определения ее характерных черт» или «процесс распознавания и понимания опасности на рабочем месте и для работников, чтобы оценить, расставить по приоритетам, устранить или уменьшить риски в области безопасности труда и охраны здоровья».

Идентификация опасностей - процесс обнаружения (выявления, распознавания и признания) и описания тяжести, травмоопасности и иных опасных и вредных производственных факторов.

Для нахождения и распознавания опасностей с учетом выбранного способа классификации рекомендуется определить подлежащие обследованию:

- рабочие места,
- выполняемые работы,
- места выполнения работ,
- нештатные и аварийные ситуации.

Идентификация опасностей рекомендуется проводить с привлечением:

- службы (специалиста) охраны труда;

- комитета (комиссии) по охране труда;
- работников и их уполномоченных представительных органов.

К идентификации могут привлекаться сторонние экспертные организации и (или) специалисты (эксперты) имеющие необходимый опыт.

Наиболее целесообразно проводить идентификацию силами **специальной комиссии работодателя.**

Идентификацию опасностей рекомендуется выполнять посредством:

1) сбора исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей	2) нахождения и распознавания опасностей на основе анализа государственных нормативных требований ОТ по результатам работы с реестром (перечнем) НПА работодателя, содержащих требования ОТ, а также в соответствии со спецификой деятельности работодателя	3) нахождения и распознавания опасностей на основе обследования территории, объектов, структурных подразделений, рабочих мест (рабочих зон), выполняемых работ и опроса работников.
---	---	---

1) Идентификация опасностей на основе сбора исходной информации

Включает в себя:

- 1) виды выполняемых работ, сведения о зданиях, сооружениях, о территориях, оборудовании, технологических процессах, применяемых инструментах, сырье и материалах;
- 2) перечни НПА, содержащих государственные нормативные требования по ОТ, иные требования, связанные с безопасностью (локальные нормативные акты, правила и инструкции по эксплуатации оборудования, стандарты на оборудование, здания и сооружения и т.д.);
- 3) сведения об условиях труда: результатах СОУТ и (или) производственного контроля условий труда у работодателя.

Источниками информации для идентификации опасностей являются:

- 1) требования НПА, технических регламентов, технологической (эксплуатационной) документации на машины, механизмы, оборудование, инструменты, документов и технических требований на сырье, материалы, процессы, ЛНА, должностных инструкций, а также сведения из справочной и научно-технической литературы и др.;
- 2) перечень видов выполняемых работ, мест пребывания работника при выполнении работ, нештатных и аварийных ситуаций;
- 3) перечень объектов возникновения опасностей: используемое оборудование, инструменты и приспособления, материалы и сырье, помещения и объекты зданий, сооружений, территории, на которых осуществляется выполнение работ;
- 4) сведения, содержащиеся в протоколах исследований, предписаниях, актах, справках и других документах органов государственного контроля (надзора);
- 5) результаты проведения производственного контроля условий труда;
- 6) результаты проведения СОУТ;
- 7) предписания специалистов по ОТ, представления уполномоченных лиц по ОТ профсоюзов, предложения комитета (комиссии) по ОТ;
- 8) результаты наблюдения за технологическим процессом, средой, рабочими

местами, деятельностью привлекаемых работодателем подрядных организаций на территории работодателя, внешними факторами, способными оказать влияние на производственный (технологический) процесс (состояние дорог и иных подъездных путей, организация питания, климатические условия и др.);
9) материалы расследований несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также микроповреждений (микротравм);
10) сведения об оказании работникам и иным лицам первой медицинской помощи на территории работодателя;
11) сведения об использовании аптечек первой помощи;
12) жалобы и обращения работников по поводу имеющихся на их рабочих местах (рабочих зонах) факторов опасности;
13) результаты анализа анкет, бланков, опросных листов и пр.;
14) опыт практической деятельности работодателя, включая статистические данные;
15) результаты ступенчатого контроля за условиями и охраной труда.

2) Идентификация опасностей на основе анализа государственных нормативных требований ОТ

Перечень документов и порядок их анализа с целью получения информации по исходным данным для идентификации опасностей представлен в таблице.

Состав НПА и иных документов для проведения анализа

№ п/п	Источник информации	Что смотреть в рамках анализа	Содержание итоговой информации
1	2	3	4
1. Нормативные правовые акты			
1.1	Профессиональные стандарты	Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности), Характеристика обобщенных трудовых функций	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ; Инвентаризация требований к подготовке персонала
1.2	Стандарты безопасности труда, в том числе разработанные и применяемые работодателем	Требования к безопасному выполнению работ	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, мест выполнения работ, нештатных и аварийных ситуаций; Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ
1.3	Межотраслевые/отраслевые правила по охране труда	Требования к зданиям, территории, площадкам,	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, мест выполнения работ,

№ п/п	Источник информации	Что смотреть в рамках анализа	Содержание итоговой информации
1	2	3	4
		организации рабочих мест, производственным процессам	нештатных и аварийных ситуаций; Инвентаризация объектов возникновения опасностей и опасных событий; Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ
2. Локальные нормативные документы			
2.1	Должностные инструкции работников (персонала)	Характеристика работ	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, мест выполнения работ, штатных и аварийных ситуаций; Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ; Инвентаризация объектов возникновения опасностей
2.2	Инструкции по охране труда	Требования к зданиям, территории, площадкам, организации рабочих мест, производственным процессам	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, штатных и аварийных ситуаций; Инвентаризация объектов возникновения опасностей и опасных событий; Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ
3. Техническая документация			
3.1	Нормативные технические документы (стандарты и регламенты выполнения работ, технологические карты)	Перечни выполняемых работ, описание технологического процесса, используемое оборудование, инструменты, сырье и т.д.	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, мест выполнения работ, штатных и аварийных ситуаций; Инвентаризация объектов возникновения опасностей и опасных событий; Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ
3.2	Инструкции по эксплуатации оборудования, приспособлений и инструментов	Раздел "Требования безопасности"	Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ и обслуживанию оборудования, приспособлений и инструментов, зданий и сооружений

№ п/п	Источник информации	Что смотреть в рамках анализа	Содержание итоговой информации
1	2	3	4
4. Результаты контроля состояния охраны и условий труда			
4.1	Результаты производственного контроля за условиями труда и выполнением санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий	Протоколы инструментальных измерений факторов производственной среды	Инвентаризация объектов исследования: мест пребывания работников; Инвентаризация факторов, обуславливающих возможность возникновения опасностей и опасных событий
4.2	Результаты проведения специальной оценки условий труда	Карта специальной оценки условий труда, Протоколы инструментальных измерений факторов производственной среды и трудового процесса	Инвентаризация объектов исследования: мест пребывания работников; Инвентаризация объектов возникновения опасностей и опасных событий; Инвентаризация факторов, обуславливающих возможность возникновения опасностей и опасных событий
4.3	Перечень и описание несчастных случаев и профессиональных заболеваний, акты расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Причины и обстоятельства несчастных случаев	Инвентаризация объектов возникновения опасностей и факторов, обуславливающих возможность возникновения опасностей и опасных событий; Инвентаризация объектов исследования: нештатных и аварийных ситуаций; Идентификация опасных событий, которые реализовывались у работодателя

На основании должностных инструкций, технологических карт, регламентов, стандартов работ и иных документов, предварительно определяются объекты возникновения опасностей, факторы, обуславливающие возможность возникновения опасностей и опасных событий, а также опасные события в привязке к исследуемым объектам, которыми являются:

- выполняемые работы;
- места пребывания работников при выполнении работ;
- нештатные и аварийные ситуации.

По результатам анализа должен быть сформирован предварительный перечень опасностей с привязкой к объектам исследования.

Результаты предварительного распознавания опасностей рекомендуется оформлять с привязкой к объектам исследования (территории работодателя, рабочему месту, рабочей зоне, выполняемой работе, нештатной (аварийной) ситуации) в виде Перечня (реестра) выявленных опасностей, который рекомендуется актуализировать после проведения СОУТ, выполнения мероприятий по улучшению условий труда, введения нового оборудования и иных мероприятий, способных оказать влияние на состав воздействующих на работников опасностей.

В Перечень рекомендуется включать следующие позиции:
1) наименование объекта исследования (рабочего места/рабочей зоны/производственной операции/производственного объекта/вида выполняемых работ/нештатной (аварийной) ситуации);
2) наименование предварительно идентифицированной опасности;
3) описание потенциального опасного события в соответствии с Примерным перечнем опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ;
4) наименование объектов возникновения опасности;
5) перечень рабочих мест и иных объектов исследования, которые подвергаются воздействию опасности;
6) сведения о классе (подклассе) условий труда по соответствующему фактору по результатам специальной оценки условий труда для опасностей, связанных с факторами производственной среды и трудового процесса;
7) перечень существующих мер контроля риска (защиты от опасности) в соответствии с идентифицированными в соответствии с НПА требованиями с указанием ссылок на нормативные правовые акты и иные документы, содержащих данные требования;
8) оценку вероятности опасного события (заполняется предварительно);
9) оценку потенциальных последствий опасного события (заполняется предварительно);
10) уровень профессионального риска (высокий, умеренный, незначительный или согласно иной выбранной работодателем классификации) (заполняется предварительно);
11) дополнительные меры по контролю риска (защите от опасности) (заполняется для высоких рисков и при необходимости для умеренных рисков).

Результатом сбора исходных данных анализа государственных нормативных требований ОТ и требований иных документов являются связанные между собой перечни объектов исследования, объектов и факторов возникновения опасностей, предварительно выявленных опасностей и мер управления ими.

3) Рекомендации по нахождению и распознаванию опасностей на основе обследования рабочих мест и иных объектов исследования, а также опроса работников

На данном этапе осуществляется нахождение и распознавание опасностей путем обследования рабочих мест и иных объектов исследования с подтверждением или дополнением перечня предварительно идентифицированных опасностей, установленного по результатам выполнения предыдущего этапа на основе анализа требований нормативных правовых и иных документов. Опасности рекомендуется определять на всех объектах исследования (рабочих местах (рабочих зонах), территориях, объектах), где находится работник или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой.

Обследование рабочих мест и иных объектов исследования осуществляется путем:

1) обхода рабочих мест и иных объектов исследования с осмотром территории,

производственных зданий, сооружений, маршрутов проходов на рабочие места, места выполнения работ и путей эвакуации;
2) наблюдения за выполнением работниками порученной им работы и их действиями;
3) опроса работников, специалистов и непосредственных руководителей работ;
4) выявления источников опасностей и (или) опасных ситуаций (инициирующих событий), связанных с выполняемыми работами, и иных аналогичных действий;
5) оценки исправности и режимов работы оборудования.

Визуальный осмотр мест пребывания работников при выполнении работ рекомендуется проводить с целью подтверждения наличия объектов и факторов возникновения опасностей, установления не выявленных при документарном анализе объектов исследования объектов и факторов возникновения опасностей, а также уточнения мер по управлению опасностями. Результаты указанного осмотра фиксируются в анкете результатов осмотра места нахождения работников при выполнении работ.

В целях уточнения полученных сведений при визуальном осмотре мест пребывания работников при выполнении работ рекомендуется проводить опрос указанных работников, а также руководителей и специалистов о возможных угрозах жизни и здоровью на объекте исследования с целью:

1) уточнения мест пребывания работников в течение рабочего дня (смены);
2) выявления непостоянных объектов и факторов возникновения опасностей;
3) уточнения состава выявленных объектов и факторов возникновения опасностей;
4) уточнения нештатных и аварийных ситуаций, которые происходили или могли бы произойти;
5) применения мер управления профессиональными рисками, определенных нормативными требованиями;
6) применения мер управления профессиональными рисками, не выявленных на этапе анализа требований НПА;
7) сбора предложений по снижению уровней профессиональных рисков.

К процедурам обнаружения, распознавания и описания опасностей и последующей оценки профессиональных рисков рекомендуется привлекать технологов, руководителей первичных трудовых коллективов (мастеров участков, бригадиров), уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов (трудовых коллективов), самих работников. Опрос рекомендуется проводить в форме интервью с фиксацией ответов в анкеты опроса работника об опасностях в местах выполнения работ.

По результатам осмотра рабочих мест и опроса работников и рекомендуется уточнить и откорректировать сведения об объектах исследования, объектах и факторах возникновения опасностей, а также о мерах по управлению этими опасностями. Указанные дополнения/исправления необходимо внести в Перечень (реестр) опасностей на исследуемых объектах.

После проведения процедур обнаружения, распознавания и описания опасностей и оценки уровней профессиональных рисков работники должны быть ознакомлены с их результатами.

Выявленные опасности учитываются в СУОТ в целях принятия мер по их снижению.

Тема 2. Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей.

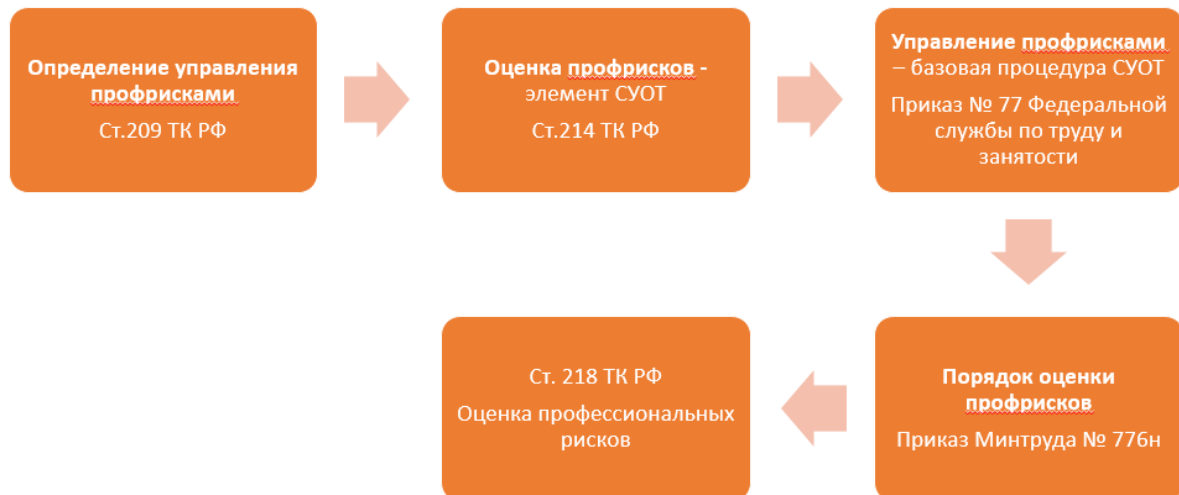
Основные понятия теории управления профессиональными рисками.

Согласно ст. 209 ТК РФ,

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.



Для того чтобы сохранить жизни и здоровье сотрудников предприятия нужно выявить профессиональные риски, их оценить и внедрить управление ими.

Оценка риска – это процесс оценивания рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранения здоровья работников (ГОСТ 12.0.230-2007); определение степени риска, заключающееся в присвоении риску того или иного ранга шкалы порядка, балльного или вербального (ГОСТ 12.0.230.5-2018).

Степень (уровень) риска - мера риска, балльная и/или вербальная, ранжирующая по шкале порядка место данного риска среди других рисков (ГОСТ 12.0.230.5-2018).

Допустимый риск - степень такого риска, при котором организация может допустить работающих к выполнению работ, но только при строгом соблюдении установленных регламентов выполнения работ и использования регламентированных мер и средств безопасности (ГОСТ 12.0.230.5-2018).

Недопустимый риск - степень такого высокого социально значимого риска, при котором организация не может допустить персонал к выполнению работ при применяемых регламентах выполнения работ, регламентированных мер и средств безопасности из-за возможности серьезного происшествия (ГОСТ 12.0.230.5-2018).

Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 214

Работодатель обязан обеспечить:

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах.

Трудовой Кодекс Российской Федерации, статья 218

При обеспечении функционирования СУОТ работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на:

- риски травмирования работника;
- риски получения работником профессионального заболевания.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждаются Минтрудом России по согласованию с Роспотребнадзором и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Реализация управления профессиональными рисками

В соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

Работодатель должен определить порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками

Процесс управления профессиональными рисками



Алгоритм оценки профессиональных рисков на предприятии:

Шаг 1	Создать комиссию по оценке рисков, или заключить договор со сторонней организацией	Приказ о создании комиссии
Шаг 2	Выбрать метод оценки профессиональных рисков и провести ее оценку. Разработать и утвердить положение по идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков	Описание метода оценки рисков
Шаг 3	Определить перечень рабочих мест подлежащих оценке профессиональных рисков	
Шаг 4	Провести идентификацию опасностей	Перечень опасностей для организации (Приложение N 1 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 776н)
Шаг 5	Оформить результаты (протоколы идентификации источников опасности и факторов риска на рабочем месте и карты оценки профессиональных рисков)	
Шаг 6	Разработать мероприятия по управлению профессиональными рисками	План мероприятий по корректировке (устранению) рисков (указать ответственного за каждый конкретный пункт

	плана, сроки его выполнения, источники финансирования)
--	--

ОЦЕНКА РИСКОВ	
Сторонняя организация	Внутри организации
Проводят эксперты сторонней организации	Проводит комиссия по оценке профессиональных рисков (специалисты по охране труда, инженерно-технические работники, руководители структурных подразделений, представители профсоюзной организации, ответственные лица за пожарную безопасность, за электрохозяйство и т.д.)



Основные методы оценки риска

Методы оценки профессиональных рисков по масштабам применения разделяются на:

– используемые для всей организации в целом;

- используемые на уровне отдельного проекта или структурного подразделения;
- используемые на уровне конкретного производственного процесса или оборудования.

Выбор метода оценки риска также зависит от временного диапазона проявления оцениваемого риска:

- риск краткосрочный (выполнение однократных заданий);
- риск среднесрочный (внедрение нового оборудования, проходящего апробацию);
- риск долгосрочный (поэтапное изменение технологической системы);
- метод, применимый к любому временному диапазону.

Рекомендуемые методы оценки уровня профессиональных рисков приведены в таблице.



Методы оценки уровня профессиональных рисков, рекомендуемые для предприятий малого и микробизнеса.

Метод «Контрольные листы»

Для использования данного метода необходимо:		
определить производственные процессы или иную деятельность, которые необходимо контролировать;	составить перечень требований, предъявляемых к этим процессам или производственной деятельности;	направить контрольный лист для заполнения работникам, выполняющим данные операции.

Пример контрольного листа

№	Опасность	ДА	НЕТ	Не известно: смотри специальные листы оценки
1	2	3	4	5
1.	Неровные или скользкие плоские поверхности (которые могут послужить причиной скольжения, спотыкания, падения и т.д.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Часть III - 1
2.	Транспортные средства или подвижное оборудование	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Часть III - 2
3.	Движущиеся части оборудования	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Часть III - 3
4.	Объекты или элементы с опасными поверхностями (острыми, необработанными и т.д.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
5.	Чрезмерно горячие или холодные поверхности, материалы и т.д.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
6.	Рабочие места или площадки на высоте (риск падения с высоты)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
7.	Ручной инструмент	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
8.	Высокое давление	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
9.	Электрические установки или электрооборудование	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Часть III - 4
10.	Открытый огонь	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Часть III - 5
11.	Взрывы	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Часть III - 6
12.	Химические вещества (включая пыль) в воздухе рабочей зоны	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Часть III - 7
13.	Шум	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Часть III - 8
14.	Локальная вибрация по кистям и рукам	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Часть III - 9
15.	Вибрация по всему телу	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Часть III - 9
16.	Освещенность	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Часть III - 10
17.	УФ, ИК, лазерное и микроволновое (сверхвысокочастотное) излучение	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
18.	Электромагнитные поля	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
19.	Жаркий или холодный климат	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
20.	Подъем и переноска грузов	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
21.	Работа в неудобной позе	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
22.	Биологические опасные факторы (вирусы, паразиты, плесени, бактерии)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
23.	Стресс, насилие, агрессия на рабочем месте	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
24.	Другое: пожалуйста, дополните внизу и отметьте «ДА»	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Матричный метод

Шаг 1	Сбор информации о состоянии охраны и условий труда на рабочих местах, включающий данные:	
	<ul style="list-style-type: none"> о расположении рабочего места и/или места проведения работ; о работниках, выполняющих работу, с уделением внимания молодежи, беременным женщинам, работникам с ограниченными возможностями, подрядчикам, посетителям; о применяемых оборудовании, материалах и сырье; о ранее выявленных опасностях; о принятых защитных мерах; о зарегистрированных несчастных случаях и профессиональных заболеваниях; о результатах СОУТ; о законодательных и иных требованиях, предъявляемых к рабочим местам. 	
Шаг 2	Формирование перечня (реестра) опасностей по видам работ, рабочим местам, профессиям или структурным подразделениям в зависимости от потребностей работодателя и особенностей производственных процессов конкретного предприятия	
Шаг 3	Оценка рисков от выявленных опасностей (оценка вероятности и степени тяжести возможных последствий). На этом этапе рекомендуется определить критерии степени тяжести и вероятности наступления негативного события.	
Шаг 4	Разработка мер по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков.	
	Риск высокий	срочные меры по его снижению
	Умеренный риск	необходимо сформировать план мероприятий по его снижению
	Низкий, малозначимый риск	не требует выполнения дополнительных мероприятий, но требуют фиксации действующих мер контроля таких профессиональных рисков, обеспечивающих недопущение повышения их уровня
Шаг 5	Документирование процедуры оценки уровня профессиональных рисков с составлением перечня (реестра) всех выявленных опасностей с фиксацией: результатов оценки уровня ПР, связанного с каждой опасностью; перечней мероприятий, запланированных для снижения уровней высоких и умеренных (по экспертным оценкам) профессиональных рисков и недопущения их повышения; действующих предупредительных и защитных мер.	

Пример простой матрицы оценки уровня рисков

Вероятность	Последствия		
	Умеренный вред	Средний вред	Тяжелый вред
Маловероятно	Малозначимый риск (1)	Малый риск (2)	Умеренный риск (3)
Вероятно	Малый риск (2)	Умеренный риск (3)	Значительный риск (4)
Высокая вероятность	Умеренный риск (3)	Значительный риск (4)	Недопустимый риск (5)

Наиболее распространенные методы оценки риска.

Матричный метод на основе балльной оценки

Матрица рассматриваемого метода оценки риска строится на соотношении вероятности причинения ущерба от выявленной опасности и тяжести последствий ущерба, где вероятность и тяжесть имеют свои весовые коэффициенты (баллы), а уровень риска рассчитывается путем перемножения баллов по показателям вероятности и тяжести по каждой идентифицированной опасности.

Матрица оценки уровня профессиональных рисков

		Балл	Вероятность наступления				
			< 10 лет <5%	5<10 лет 5-15%	1 раз в 5 лет 15-35%	1<5 лет 35-50%	< 1год > 50%
			Невероятно	Маловероятно	Возможно	Вероятно	Весьма вероятно
			1	2	3	4	5
Тяжесть последствий	Критическая	5	5	10	15	20	25
	Существенная	4	4	8	12	16	20
	Умеренная	3	3	6	9	12	15
	Несущественная	2	2	4	6	8	10
	Незначительная	1	1	2	3	4	5

По каждой выявленной опасности определяется:

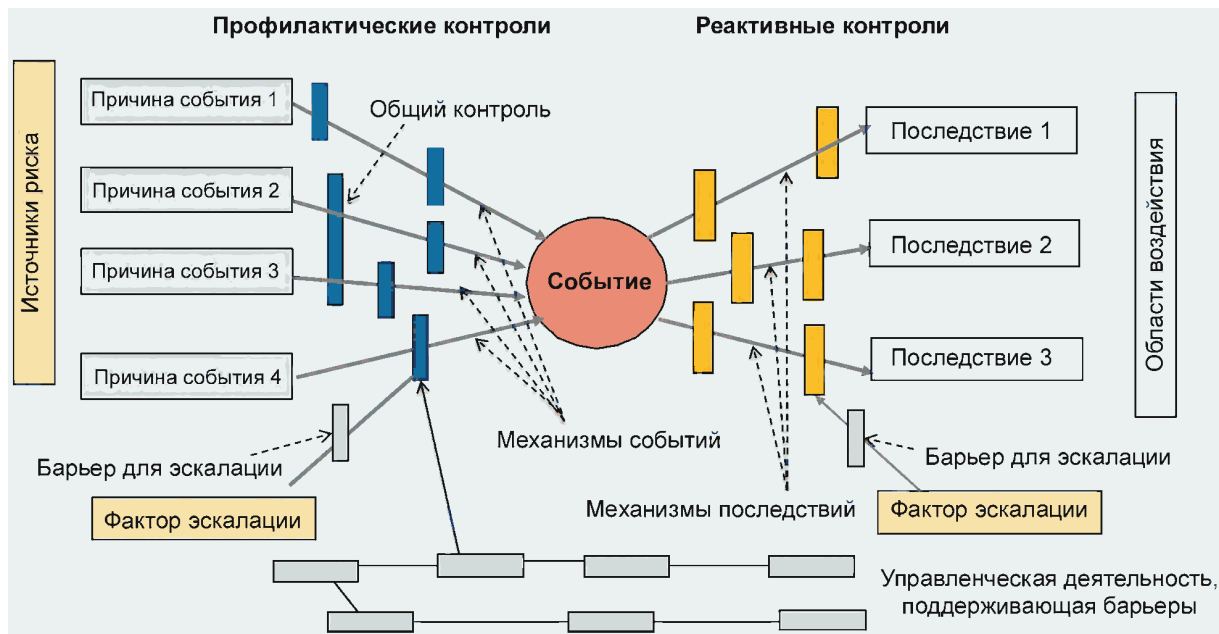
- тяжесть последствия (от 1 до 5);
- вероятность наступления (от 1 до 5).

В итоге индекс профессионального риска (ИПР) рассчитывается по формуле тяжесть последствий + вероятность наступления. Если уровень ИПР 9 или ниже, то риск ниже линии опасности и реагирование на него не требуется. На все риски с уровнем ИПР выше 9 требуется составить корректирующее мероприятие с указанием конкретных действий, сроков и ответственного. Данные мероприятия необходимо указать в Плане мероприятий по снижению профессиональных рисков.

Метод Анализа «галстук-бабочка»

Анализ «галстук-бабочка» представляет собой способ описания пути развития опасного события от причин до последствий при помощи схемы с указанием барьеров (мер управления и/или контроля) между причинами и опасными событиями, а также опасными событиями и их последствиями.

Данный метод оценки риска рекомендуется выполнять группе специалистов работодателя, например, назначенными работниками подразделения, которые владеют информацией об оцениваемой опасной ситуации или выполняемой работе, в том числе с привлечением работников, непосредственно связанных с данной опасностью (опасной ситуацией, выполняемой работой) на рабочих местах (в рабочих зонах), с участием службы охраны труда, а также в случае необходимости - с привлечением экспертов сторонних организаций.



Этот метод, рекомендуется реализовывать пошагово с выполнением следующих процедур:

- **определение опасного события**, выбранного для анализа, и отображение его в качестве центрального узла «галстука-бабочки»;
- составление перечня **причин события** с помощью исследования источников опасности, опасной ситуации;
- определение и описание **механизма развития опасности** до критического события (тяжелой травмы, аварии, катастрофы и т.п.):
- графическое проведение линии, отделяющей причину от события (центрального узла «галстука-бабочки»), что позволяет сформировать левую сторону диаграммы. Дополнительно могут быть идентифицированы и включены в диаграмму факторы, которые могут привести к эскалации (увеличению вероятности наступления события, либо повышению степени тяжести его последствий) опасного события;
- нанесение на диаграмму при помощи вертикальных линий-преград, соответствующих барьерам, установленным на пути причин возникновения нежелательного события, - определение и описание в правой стороне «бабочки» различных последствий опасного события и проведение линий, соединяющих центральное событие с каждым возможным последствием;
- графическое изображение при помощи вертикальных линий-преград барьеров для предотвращения негативных последствий;
- отображение под диаграммой «галстук-бабочка» вспомогательных функций управления, относящихся к средствам управления (таких как обучение и проверки), и соединение их с соответствующим средством управления.

Данный метод рекомендуется применять для оценки рисков на уровне проекта/отдела, а также для конкретного оборудования или процесса. Метод также рекомендуется использовать для принятия решений на тактическом или операционном уровнях, для рисков, действующих в среднесрочном и краткосрочном временном диапазоне.

Методы оценки рисков производственных процессов и технологических систем.

Анализ причинно-следственных связей

Применение этого метода позволяет идентифицировать фактические причины. Информация представляется в виде диаграммы "рыбьего скелета" (метод также называют диаграммой Исикавы, используемой для измерения, оценки, контроля и усовершенствования качества производственных процессов) или в виде древовидной схемы.

Метод представляет собой сочетание дерева отказов и дерева событий, рассматривает как причины, так и последствия нежелательных событий, рекомендуется к применению для идентификации возможных причин нежелательного события и описан в национальном стандарте.

Данный метод, требующий значительных временных и финансовых затрат при использовании, а также углубленного обучения использующих его специалистов, рекомендуется применять для оценки рисков на уровне проекта/отдела, а также для конкретного оборудования или процесса, для любого временного диапазона наличия профессионального риска.



Метод анализа сценариев

Данный метод рекомендуется использовать для описания и управления рисками с рассмотрением возможных событий в будущем и исследования их значимости и последствий. Используемые в методе наборы сценариев, описывающие, например, "лучший случай", "худший случай" и "ожидаемый случай", рекомендуется применять для анализа возможных последствий и их вероятности для каждого сценария.

Метод определяет возможные сценарии на основе возможных событий или их моделирования с последующей оценкой рисков для каждого из сценариев. Для эффективного применения данного метода рекомендуется наличие группы специалистов, обладающих необходимыми компетенциями применительно к исследуемым явлениям.

Данный метод, не требующий значительных временных и финансовых затрат, но краткосрочного повышения квалификации от исполнителей, рекомендуется применять для оценки рисков на любом управленческом уровне: предприятия, проекта/отдела, а также для конкретного оборудования или процесса, для рисков, действующих в среднесрочном и краткосрочном временном диапазоне.

Метод рекомендуется применять при планировании будущих стратегий, а также при рассмотрении существующих видов деятельности.

Метод анализа «дерева решений»

В методе используется древовидное моделирование возможных решений и их последствий, а результаты обычно выражаются в денежном выражении или в форме выбранного наиболее выгодного решения.

Метод позволяет последовательно представить альтернативные варианты решений с их выходными данными с учетом соответствующей неопределенности и описан в национальном стандарте. Анализ начинается с заданного исходного события или принятого решения, далее проводится прогнозирование развития событий, определяются результаты при реализации этих событий и различные решения, которые могут быть приняты в целях управления этими событиями.

Метод «дерева решений» рекомендуется применять в управлении риском проектных решений и в случаях, когда необходимо выбрать наилучший способ действий в ситуации неопределенности.

Данный метод рекомендуется применять для оценки рисков на любом управленческом уровне: предприятия, проекта/отдела, оборудования или процесса, а также для любого временного диапазона наличия профессионального риска, а также рекомендуется применять для решения операционных задач.

Метод анализа уровней защиты (LOPA – Layers of Protection Analysis)

Метод основан на выборе пар причин и последствий и выявлении уровней защиты, которые могут предотвратить причину, приводящую к нежелательному последствию. Для определения адекватности мер снижения риска до допустимого уровня проводится расчет последствий.

Метод рекомендуется к использованию в качестве метода исследования уровней защиты между опасностью или причинным событием и результатом («анализ барьеров»), а также позволяет оценить средства и меры управления, а также их эффективность для автоматизированных систем.

Данный метод, требующий значительных финансовых и временных затрат, а также повышения квалификации использующих его специалистов, рекомендуется использовать для оценки рисков конкретного оборудования/процесса, он применим для любого временного диапазона наличия профессионального риска, для решения операционных или тактических задач.

Метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности

Данный метод рекомендуется использовать для обеспечения эффективного технического обслуживания и применять на этапе проектирования и разработки, а затем внедрять на этапе производства и технического обслуживания.

Метод позволяет установить задачи в области технического обслуживания, такие как мониторинг технического состояния, плановые ремонт и замена, обнаружение отказов или текущее техническое обслуживание используемого оборудования. Дополнительные действия, которые рекомендуется реализовать по результатам применения рассматриваемого метода, включают в себя модернизацию используемого оборудования, внесение изменений в эксплуатационные документы и процедуры технического обслуживания этого оборудования, а также проведение дополнительного обучения работников, эксплуатирующих это оборудование. В рамках анализа рекомендуется идентифицировать периодичность выполнения задач и требуемые ресурсы.

Данный метод, требующий значительных временных и финансовых затрат, а также повышения квалификации использующих его специалистов, рекомендуется использовать для оценки рисков на уровне проекта/отдела, а также конкретного оборудования или процесса, для рисков, действующих в среднесрочном и краткосрочном временном диапазоне, для решения операционных или тактических задач.

Методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов.

Анализ опасности и критических контрольных точек

Метод анализа опасности и критических контрольных точек (НАССР - Hazard Analysis and Critical Control Points) используют организации пищевой промышленности для управления риском физического, химического или биологического загрязнения пищевых продуктов. Основной целью НАССР является минимизация риска путем применения средств управления в процессе производства, а не только при контроле качества конечной продукции.

Метод реализуется пошагово с выполнением следующих процедур:

- описание сырья и готовой продукции для выявления возможных опасностей, которые могут содержаться в ингредиентах или материалах упаковки;
- определение наиболее вероятного способа использования продукта с последующим определением срока и условиями хранения приготовленной пищи;
- определение и документирование факторов, угрожающих безопасности пищевой продукции, которые возможны для данного типа продукции, процесса и фактически имеющихся средств;
- определение критических контрольных точек (ККТ): стадии, этапа или процесса, к которым можно применить меры управления для предотвращения, устранения или уменьшения до допустимого уровня потенциальных рисков;
- разработка системы мониторинга для каждой ККТ, плана корректирующих действий на случай возникновения отклонений параметров процесса от критических пределов, реализация процедур проверки.

Данный метод, требующий временных и финансовых затрат, а также краткосрочного повышения квалификации использующих его специалистов, рекомендуется использовать для оценки рисков на уровне проекта/отдела, а также конкретного оборудования или процесса, для рисков, действующих в среднесрочном и краткосрочном временном диапазоне, для решения операционных или тактических задач.

Исследование HAZOP

Метод HAZOP (Hazard and Operability Study) основан на использовании управляющих слов, которые помогают понять, почему цели проектирования или условия функционирования не достигаются на каждом этапе проекта, процесса, процедуры или системы.

При проведении исследования HAZOP рассматриваются нежелательные результаты и отклонения от намеченных результатов и условий в целях поиска возможных причин и видов отказа.

Метод рекомендуется реализовывать пошагово с выполнением следующих процедур:

- определение целей и области применения исследования;
- установление набора ключевых и управляющих слов для исследования;
- формирование группы HAZOP из экспертов по основным и смежным дисциплинам, проектировщиков и производственного персонала, способных провести необходимую техническую экспертизу и оценить воздействие отклонений от намеченного или существующего проекта;

–определение и сбор необходимой документации, чертежей и описаний технологического процесса;

–анализ каждой основной единицы оборудования и всего вспомогательного оборудования и контрольно-измерительной аппаратуры с использованием документов, собранных на предыдущем этапе;

–документальное подтверждение любого отклонения от нормы и соответствующих состояний; выявление способов обнаружения и/или предупреждения отклонения.

Данный метод, требующий временных и финансовых затрат, а также повышения квалификации использующих его специалистов, описан в национальных стандартах <14> и рекомендуется к использованию для оценки рисков на уровне конкретного оборудования или процесса, для рисков, действующих в среднесрочном и долгосрочном временном диапазоне, для решения операционных или тактических задач.

Меры управления профессиональными рисками.

Меры управления профессиональными рисками – это мероприятия, направленные на снижение уровней профессиональных рисков за счет исключения риска, снижения вероятности проявления опасности или тяжести ущерба здоровья.

По своей сути, меры управления – это барьеры на пути эскалации риска.

Различают следующие виды меры управления:

–**технические меры управления:** применение безопасного оборудования и инструментов, наличие защитных барьеров, механизмов, датчиков и т.п.

–**организационные меры управления:** мониторинг параметров операций, наличие инструкций по охране труда, наличие предупреждающих знаков, компетентность персонала (в том числе проведение обучения, инструктажей) и т.п.

–**СИЗ:** наличие и использование СИЗ, средств коллективной защиты, средств спасения, наличие и использование СОС.

–**медицинские меры управления:** наличие аптек, проведение предварительных, периодических и внеплановых медосмотров, профессиональный отбор.

При разработке мер управления профессиональными рисками рекомендуется рассматривать риски с учётом их значимости (приоритетности), а также эффективности представленных защитных мер. Это может быть:

1. Исключение опасной и вредной работы (процедуры, сырья, материалов, оборудования и т.д.).
2. Замена опасной работы (процедуры, сырья, материалов, оборудования).
3. Реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников.
4. Реализация административных методов.
5. Использование средств индивидуальной защиты.

Универсальных рекомендаций по выбору конкретных мер по управлению рисками нет, так как этот процесс индивидуален и зависит от специфики организации. Например, в одном случае можно снизить риск с помощью покупки дополнительного страхующего оборудования, изменения эргономики рабочего места или изменения технологии; в другом случае окажется, что сам технологический процесс можно убрать из цепочки и устранить риск полностью. Такие решения принимаются специалистом по охране труда совместно с другими членами комиссии по оценке профессиональных рисков и руководителями структурных подразделений.

От того, насколько долго присутствует риск при выполнении работы (краткосрочный, среднесрочный или долгосрочный риск) зависит уровень сотрудников, которых нужно привлечь к принятию решения о мерах по управлению риском:

- стратегический уровень (высшее руководство);
- операционный уровень (уровень структурного подразделения);
- тактический уровень (сам работник или его непосредственный руководитель).



Вышеприведенный алгоритм позволяет проанализировать меры управления и разделить их на применимые и неприменимые, необходимые и избыточные.

– разовые меры управления – меры, однократно проводимые и повторяемые только при полном пересмотре принятых решений (например, поставить ограждение, нанести сигнальную разметку, заменить СИЗ, пересмотреть инструкцию, вывести из эксплуатации или отправить на ремонт оборудование и так далее).

– регулярные меры управления – меры, требуемые применения на протяжении всего производственного процесса (например, проведение инструктажей, контроль исполнения правил, проведение тренировок, выдача СИЗ, техническое обслуживание оборудования, медицинские осмотры (профилактические, периодические, предрейсовые и другие)).

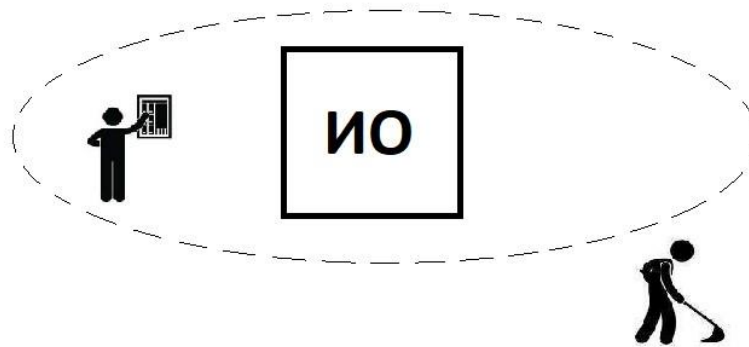
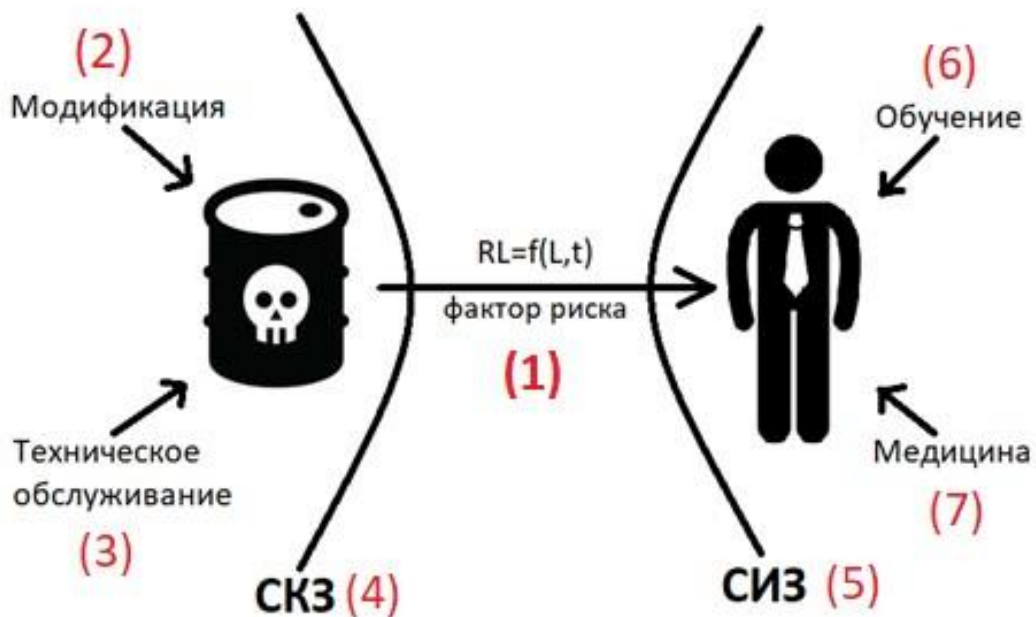


Рис. Область действия источника опасности

Анализируя меры управления необходимо оценить область действия источника опасности.

Область действия источника опасности — это расстояние, на котором его характеристики сохраняют свои опасные свойства на уровне способном причинить вред работникам.

Самым простым и надежным способом обеспечить безопасность работника будет исключить или ограничить его присутствие в области действия источника опасности, так называемая защита временем и расстоянием.



Для оценки эффективности существующих мер управления и планирования дополнительных мер необходимо задавать вопросы:

1. Можно убрать работника?
2. Можно изменить ИО?
3. Можно поддерживать ИО в безопасном состоянии?
4. Можно поставить барьер ИО?
5. Можно защититься СИЗами?
6. Зависит ли риск от поведения работника?
7. Что делать, если риск реализуется?

Информирование работников о результатах оценки профессиональных рисков.

С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях могут применяться следующие формы информирования:

1. Формами информирования работников с использованием визуальной/печатной информации являются:

а) ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;

б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;

г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя.

2. В дополнение к предусмотренным в пункте 1 формам может применяться информирование с использованием визуальной/печатной информации:

а) размещение плакатов и листовок

б) ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения;

в) посещение рабочих мест (рабочих зон) с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования;

г) распространение периодических корпоративных изданий, плакатов;

д) распространение печатных информационных материалов;

е) рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов.

3. Работодатели могут применять следующие формы информирования работников с использованием видеоматериалов.

4. Работодатели могут применять следующие формы информирования работников с использованием интернет - ресурсов: размещение на официальном сайте работодателя сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, электронных периодических корпоративных изданий, а также электронных листовок и т.д.;

Тема 3. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Меры защиты работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов классифицируются по определенным принципам, и один и тот же метод может служить для защиты работников одновременно от нескольких вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Методы, мероприятия и средства защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов могут быть сгруппированы по ряду критериев.

В качестве одного из критериев для такой классификации может быть принят принцип защиты. По этому критерию методы и средства защиты работающих представлены следующим образом.

Нормализация условий труда.

Сущность этого метода состоит в проведении организационных, технических и иных мероприятий, направленных на снижение уровня факторов, вызывающих риск повреждения здоровья, и приведение значений вредных и опасных производственных факторов к нормированным величинам. На основе идентификации опасностей и вредностей, и определения значений факторов производственной среды в процессе специальной оценки условий труда намечается и реализуется план мероприятий по охране труда, в который, в частности, включается:

- совершенствование технологических процессов с целью уменьшения вредных выбросов, шума, вибрации и т. п.;
- модернизация или замена оборудования, не удовлетворяющего современным требованиям безопасности труда и санитарно-гигиенических нормативов;
- оснащение помещений, оборудования и рабочих мест необходимыми средствами коллективной защиты (вентиляцией, приборами освещения, ограждениями и др.);
- проведение ремонтных и профилактических работ на тех средствах коллективной защиты, которые имеются в организации, но не выполняют частично или в полной мере своих защитных функций.

Защита расстоянием.

Данный метод защиты заключается в том, чтобы по возможности устранить зоны пересечения гомосферы (пространство, в котором действует человек) и ноксосферы (пространство, в котором возможно проявление опасных и вредных производственных факторов).

Достигается это путем:

- ограждения опасных зон с целью создания физической преграды, предотвращающей приближение человека к источнику опасности, устраняющей возможность захвата одежды или частей тела движущимися элементами оборудования, ожога от нагретых поверхностей и т. п.;
- удаления операторов из опасных зон с помощью автоматизации работы оборудования, применения дистанционного управления, роботов и манипуляторов;
- нормирования минимально допустимых расстояний между оператором и источником повышенной опасности и др.

Защита временем.

Метод используется в тех случаях, когда первые 2 метода невозможно применить по техническим причинам или их реализация не дает удовлетворительного результата. В таком случае нормативно устанавливается допустимое время пребывания человека в зоне повышенной опасности или вредности (например, в условиях воздействия ионизирующего излучения, вблизи мощных источников электромагнитного излучения и др.).

Работнику могут устанавливаться сокращенная рабочая неделя или уменьшенная длительность рабочей смены, наибольшее время непрерывной работы в условиях действия вредных производственных факторов, время и периодичность дополнительных перерывов в течение смены.

Адаптация работников к повышенному риску.

Реализация данного метода осуществляется по нескольким направлениям, а именно:

– профессиональный отбор работников для выполнения работ в условиях повышенной опасности;

– специальное обучение работников определенных профессий и проведение инструктажей;

– проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников для установленных профессий;

– обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (спецодеждой, защитными очками, масками, противогазами и др.).

Требования по охране труда, сформулированные в нормативно-правовых документах, предусматривают комплексное использование перечисленных методов в организациях с целью создания безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих.

Методы и средства защиты работников могут быть сгруппированы и по другим критериям, например, по их характеру: санитарно-гигиенические; технические, организационные и др.

Весьма эффективными во многих случаях являются меры, улучшающие санитарно-гигиенические условия труда. Они реализуются разнообразными способами.

Средства защиты работников.

Средства защиты работающих в зависимости от характера их применения подразделяют на две категории:

- средства коллективной защиты;
- средства индивидуальной защиты.

Средства коллективной защиты:

К средствам нормализации воздушной среды производственных помещений и рабочих мест относятся устройства для:

- поддержания нормируемой величины барометрического давления;
- вентиляции и очистки воздуха;
- кондиционирования воздуха;
- локализации вредных факторов;
- отопления;
- автоматического контроля и сигнализации;
- дезодорации воздуха.

К средствам нормализации освещения производственных помещений и рабочих мест относятся:

- источники света;
- осветительные приборы;
- световые проемы;
- светозащитные устройства;

– светофильтры.
К средствам защиты от повышенного уровня ионизирующих излучений относятся:
<ul style="list-style-type: none"> – оградительные устройства; – предупредительные устройства; – герметизирующие устройства; – защитные покрытия; – устройства улавливания и очистки воздуха и жидкостей; – средства дезактивации; – устройства автоматического контроля; – устройства дистанционного управления; – средства защиты при транспортировании и временном хранении радиоактивных веществ; – знаки безопасности; – емкости радиоактивных отходов.
К средствам защиты от повышенного уровня инфракрасных излучений относятся устройства:
<ul style="list-style-type: none"> – оградительные; – герметизирующие; – теплоизолирующие; – вентиляционные; – автоматического контроля и сигнализации; – дистанционного управления; – знаки безопасности.
К средствам защиты от повышенного или пониженного уровня ультрафиолетовых излучений относятся устройства:
<ul style="list-style-type: none"> – оградительные; – для вентиляции воздуха; – автоматического контроля и сигнализации; – дистанционного управления; – знаки безопасности.
К средствам защиты от повышенного уровня электромагнитных излучений относятся:
<ul style="list-style-type: none"> – оградительные устройства; – защитные покрытия; – герметизирующие устройства; – устройства автоматического контроля и сигнализации; – устройства дистанционного управления; – знаки безопасности.
К средствам защиты от повышенной напряженности магнитных и электрических полей относятся:
<ul style="list-style-type: none"> – оградительные устройства; – защитные заземления; – изолирующие устройства и покрытия; – знаки безопасности.
К средствам защиты от повышенного уровня лазерного излучения относятся:
<ul style="list-style-type: none"> – оградительные устройства; – предохранительные устройства; – устройства автоматического контроля и сигнализации; – устройства дистанционного управления; – знаки безопасности.

К средствам защиты от повышенного уровня шума относятся устройства:
<ul style="list-style-type: none"> – оградительные; – звукоизолирующие, звукопоглощающие; – глушители шума; – автоматического контроля и сигнализации; – дистанционного управления.
К средствам защиты от повышенного уровня вибрации относятся устройства:
<ul style="list-style-type: none"> – оградительные; – виброизолирующие, виброгасящие и вибропоглощающие; – автоматического контроля и сигнализации; – дистанционного управления.
К средствам защиты от повышенного уровня ультразвука относятся устройства:
<ul style="list-style-type: none"> – оградительные; – звукоизолирующие, звукопоглощающие; – автоматического контроля и сигнализации; – дистанционного управления.
К средствам защиты от повышенного уровня инфразвуковых колебаний относятся:
<ul style="list-style-type: none"> – оградительные устройства; – знаки безопасности.
К средствам защиты от поражения электрическим током относятся:
<ul style="list-style-type: none"> – оградительные устройства; – устройства автоматического контроля и сигнализации; – изолирующие устройства и покрытия; – устройства защитного заземления и зануления; – устройства автоматического отключения; – устройства выравнивания потенциалов и понижения напряжения; – устройства дистанционного управления; – предохранительные устройства; – молниеотводы и разрядники; – знаки безопасности.
К средствам защиты от повышенного уровня статического электричества относятся:
<ul style="list-style-type: none"> – заземляющие устройства; – нейтрализаторы; – увлажняющие устройства; – антиэлектростатические вещества; – экранирующие устройства.
К средствам защиты от пониженных или повышенных температур поверхностей оборудования, материалов и заготовок относятся устройства:
<ul style="list-style-type: none"> – оградительные; – автоматического контроля и сигнализации; – термоизолирующие; – дистанционного управления.
К средствам защиты от повышенных или пониженных температур воздуха и температурных перепадов относятся устройства:
<ul style="list-style-type: none"> – оградительные; – автоматического контроля и сигнализации; – термоизолирующие; – дистанционного управления; – для радиационного обогрева и охлаждения.

К средствам защиты от воздействия механических факторов относятся устройства:
<ul style="list-style-type: none"> – оградительные; – автоматического контроля и сигнализации; – предохранительные; – дистанционного управления; – тормозные; – знаки безопасности.
К средствам защиты от воздействия химических факторов относятся устройства:
<ul style="list-style-type: none"> – оградительные; – автоматического контроля и сигнализации; – герметизирующие; – для вентиляции и очистки воздуха; – для удаления токсичных веществ; – дистанционного управления; – знаки безопасности.
К средствам защиты от воздействия биологических факторов относятся:
<ul style="list-style-type: none"> – оборудование и препараты для дезинфекции, дезинсекции, стерилизации, дератизации; – оградительные устройства; – герметизирующие устройства; – устройства для вентиляции и очистки воздуха; – знаки безопасности.
К средствам защиты от падения с высоты относятся:
<ul style="list-style-type: none"> – ограждения; – защитные сетки; – знаки безопасности.

Средства индивидуальной защиты.

Согласно ГОСТ Р 59123-2020. «Система стандартов безопасности труда (ССБТ) в зависимости от назначения СИЗ классифицируют:

а)	костюмы изолирующие	пневмокостюмы;
	костюмы изолирующие многофункциональные	гидроизолирующие костюмы; скафандры.
б)	СИЗ органов дыхания	противогазы; респираторы; самоспасатели; пневмошлемы; пневмомаски; пневмокуртки.
в)	одежду специальную защитную, в том числе фильтрующую	тулупы, пальто; полупальто, полушубки; накидки; плащи, полуплащи; халаты; костюмы; куртки, рубашки; брюки, шорты; комбинезоны, полуккомбинезоны; жилеты; платья, сарафаны;

		блузы, юбки; фартуки; наплечники.
г)	СИЗ ног;	сапоги; сапоги с удлиненным голенищем; сапоги с укороченным голенищем; полусапоги; ботинки; полуботинки; туфли; бахилы; галоши; боты; тапочки (сандалии); унты, чувяки; щитки, ботфорты, наколенники, портянки.
д)	СИЗ рук;	рукавицы; перчатки; полуперчатки; напальчники; наладонники; напульсники; нарукавники, налокотники.
е)	СИЗ головы	защитные каски (защитные шлемы), защитные каскетки, подшлемники, шапки, береты, косынки, бейсболки и прочие головные уборы, накомарники, сетки наголовные.
ж)	СИЗ лица	щитки защитные лицевые
и)	СИЗ глаз	очки защитные.
к)	СИЗ органа слуха:	наушники, наушники с креплением на защитную каску, противошумные вкладыши;
л)	СИЗ от падения с высоты:	удерживающие системы, системы позиционирования на рабочем месте, системы канатного доступа, страховочные системы, спасательные системы.
м)	дерматологические СИЗ;	защитные; очистители кожи; репаративные средства.
п)	СИЗ опорно-двигательного аппарата	
н)	комплексные СИЗ;	
р)	индивидуальные экранирующие комплекты, в т.ч. индивидуальные шунтирующие экранирующие комплекты	

Тема 4. Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Основные понятия.

Средства индивидуальной защиты – это:

–технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов (далее - ВОПФ) и защиты от загрязнения (ст.209 Трудового кодекса РФ).

–средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников ВОПФ и защиты от загрязнения (п.3 Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ).

–носимое на человеке средство индивидуального пользования для предотвращения или уменьшения воздействия на человека ВОПФ и защиты от загрязнения (ст.2 ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»)

–средства защиты одного работающего, функционально связанные с его организмом (пункт 2.5.18 ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Термины и определения средства защиты одного работающего, функционально связанные с его организмом»).

Требования, касающиеся обеспечения работников СИЗ, содержат:

–Статьи 22, 214 и 221 Трудового кодекса РФ;

–Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н;

–ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты».

Работодатель обязан:

–разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (далее – Нормы);

–обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил;

–обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время;

–обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;

- организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя;

- не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств;

- обеспечить в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств;

- обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками;

- обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;

- обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;

- обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ.

Работодатель имеет право:

- формировать Нормы и вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных);

- организовать выдачу СИЗ и (или) их сменных элементов, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования) и дозаторов;

- осуществлять при формировании Норм замену нескольких СИЗ, указанных в Единых типовых нормах, на одно, обеспечивающее аналогичную или улучшенную защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, а также особых температурных условий или загрязнений.

Работник обязан:

- эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;

- соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;

- проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже;

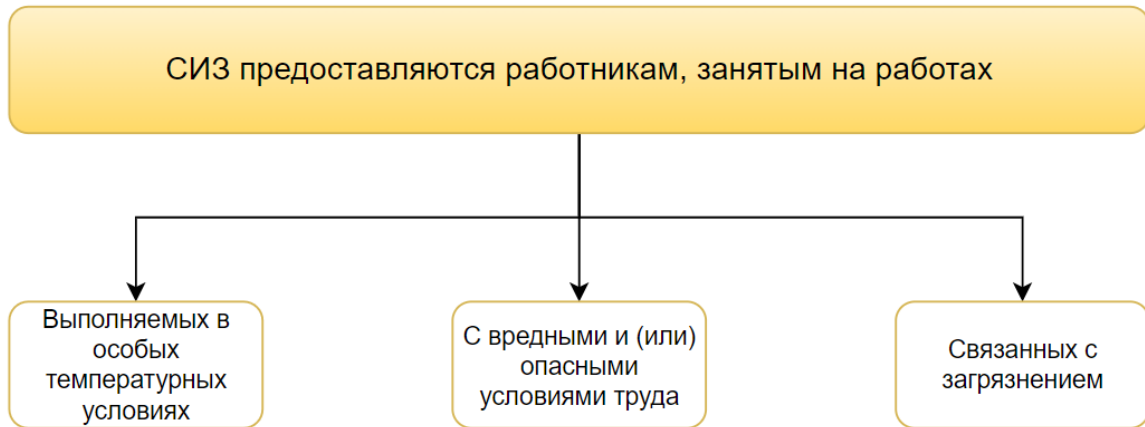
- информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных;

- вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ;

- вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.

Работники, имеющие право на выдачу СИЗ.

СИЗ выдаются работникам, чьи профессии или должности указаны в типовых нормах и которые заняты на работах, указанных в схеме ниже.



Руководителям и специалистам, которые периодически посещают производственные помещения и могут быть подвержены воздействию вредных или опасных производственных факторов, необходимо выдавать дежурные средства индивидуальной защиты, то есть только на время посещения соответствующих объектов.

Если в производственных цехах и участках с вредными или опасными производственными факторами будут работать сотрудники сторонних организаций, то обеспечение таких лиц соответствующими средствами защиты должен осуществлять их работодатель.

Если работник отказывается применять СИЗ, которые для него обязательны, работодатель имеет право отстранить его от работы

Работодатель обязан отстранять от работы тех, кто отказывается применять СИЗ.

Если ответственный сотрудник, не оформил выдачу СИЗ работнику, то оформить отстранение нельзя, даже если средства индивидуальной защиты он получил, но не использует.

Когда обнаружен факт того, что сотрудник не использует СИЗ, его фиксируют документально.

У сотрудника в данном случае запрашивается письменное объяснение о том, почему он отказывается использовать СИЗ. Затем оформляется приказ об отстранении. В документе указывается причина отстранения, порядок оплаты – без сохранения заработной платы и срок отстранения.

Срок указывается с помощью события – например, до тех пор, пока работник не пройдет проверку знания требований безопасности при применении средств индивидуальной защиты.

Работник обязан ознакомиться с приказом под подпись. Если он отказывается подписать приказ, составляется акт или создаётся соответствующая запись в приказе.

Период отстранения сотрудника от работы отражается в таблице учета рабочего времени.

Типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ.

Требуется выдавать работникам сертифицированные и декларированные СИЗ с учетом типовых норм выдачи СИЗ.

Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных

условиях или связанных с загрязнением утверждены приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н

С 01.09.2023 будут действовать **Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств.**

До 31.12.2024 работодатель вправе использовать типовые нормы, изданные до 01.03.2022.

О применении типовых норм с 01.09.2023 до 31.12.2024 см. **Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н.**

Если должности нет и там, необходимо применять типовые нормы для работников, профессии которых характерны для выполняемых работ. Работникам, которые совмещают профессии, выдавайте дополнительные СИЗ, которые предусмотрены типовыми нормами для совмещаемой профессии.

Классификация СИЗ.

В зависимости от защитных свойств СИЗ классифицируют по типам, группам и подгруппам защиты в соответствии с приложением

Группа защиты	Подгруппа защиты	
1. От механических воздействий	1.1. От механических воздействий	от истирания
		от проколов, порезов
		от вибрации
		от шума
		от ударов в разные части тела
		от возможного захвата движущимися частями механизмов
		от падения с высоты и средства спасения с высоты (ИСУ)
	1.2. От общих производственных загрязнений	
	1.3. От воды и растворов нетоксичных веществ	от растворов поверхностно-активных веществ
		водоупорная
		водонепроницаемая
	1.4. От нетоксичной пыли	от пыли стекловолокна, асбеста
		от взрывоопасной пыли
		от мелкодисперсной пыли
		от крупнодисперсной пыли
1.5. От скольжения по поверхностям		
2. От химических факторов	2.1. От токсичных веществ	от твердых токсичных веществ
		от жидких токсичных веществ
		от газообразных токсичных веществ
		от аэрозолей токсичных веществ

Группа защиты	Подгруппа защиты	
	2.2. От растворов кислот	Подгруппы защиты от разных концентраций
	2.3. От щелочей	Подгруппы защиты от разных концентраций
	2.4. От органических растворителей, в том числе лаков и красок на их основе	от органических растворителей
		от ароматических веществ
		от неароматических веществ
		от хлорированных углеводов
	2.5. От нефти, нефтепродуктов, масел и жиров	от сырой нефти
		от продуктов легкой фракции
		от нефтяных масел и продуктов тяжелых фракций
		от растительных и животных масел и жиров
		от твердых нефтепродуктов
		от микроорганизмов
	3. От биологических факторов	3.1. От вредных биологических факторов
4. От радиационных факторов	4.1. От радиоактивных загрязнений и ионизирующих излучений	от радиоактивных загрязнений
		от ионизирующих излучений
5. От повышенных (пониженных) температур, искр и брызг расплавленного металла	5.1. От повышенных температур	обусловленных климатом
		от теплового излучения
		от открытого пламени
		от искр, брызг и выплесков расплавленного металла, окалины
		от контакта с нагретыми поверхностями свыше 45°C
		от контакта с нагретыми поверхностями от 40 до 100 °C
		от контакта с нагретыми поверхностями от 100 до 400°C
		от контакта с нагретыми поверхностями свыше 400 °C
		от конвективной теплоты
	5.2. От пониженных температур	от пониженных температур воздуха
		от пониженных температур воздуха и ветра
		до -20 °C
		до -30 °C

Группа защиты	Подгруппа защиты	
		до -40 °С
		до -50 °С
		от контакта с охлажденными поверхностями
6. От термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током, воздействия статического электричества	6.1. От термических рисков электрической дуги	
	6.2. От поражений электрическим током	от электрического тока напряжением до 1000 В
		от электрического тока напряжением свыше 1000 В
	6.3. От электростатических зарядов и полей	
	6.4. От электрических и электромагнитных полей	от электрических полей
		от электромагнитных полей
7. Одежда специальная сигнальная повышенной видимости	7.1. Одежда специальная сигнальная повышенной видимости	
8. Комплексные средства индивидуальной защиты	8.1. Комплексные средства индивидуальной защиты	Определяется в зависимости от назначения входящих в них СИЗ
9. Средства индивидуальной защиты дерматологические	9.1. Средства индивидуальной защиты дерматологические	Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, комбинированного действия
		Защитные средства от воздействия низких температур, высоких температур, ветра
		Защитные средства от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С
		Защитные средства от воздействия биологических факторов: - насекомых - микроорганизмов
		Очищающие средства
		Регенерирующие, восстанавливающие средства

В зависимости от степени риска причинения вреда пользователю СИЗ классифицируют:

- а) на СИЗ первого класса;
- б) СИЗ второго класса.



Дежурные СИЗ.

Дежурные СИЗ выдаются работникам, для которых это необходимо по типовым нормам и результатам СОУТ. Кроме того, выдача дежурных СИЗ сверх установленных норм может быть предусмотрена коллективными договорами и соглашениями.

Дежурные СИЗ выдаются для периодического использования только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены (п. 20 приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н).

К дежурным СИЗ относят (п. 19 приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н):

- жилет сигнальный,
- страховочные и удерживающие привязи,
- диэлектрические галоши и перчатки,
- диэлектрический коврик,
- защитные очки и щитки,
- фильтрующие СИЗ органов дыхания,
- изолирующие СИЗ органов дыхания,
- защитный шлем, подшлемник,
- накомарник,
- каску, наплечники,
- налокотники,
- самоспасатели,
- наушники,

- противошумные вкладыши,
- светофильтры,
- виброзащитные рукавицы или перчатки и т. п.

Дежурные СИЗ, которые не допускают многократного применения, например, противошумные вкладыши, подшлемники, СИЗ органов дыхания, должны выдаваться в виде одноразового комплекта перед рабочей сменой в количестве, которое соответствует числу работников, занятых на рабочем месте.

Дежурные СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников необходимо закрепить за определенными рабочими местами и передавать от одной смены другой. Выдавайте их под ответственность руководителей структурных подразделений, уполномоченных работодателем на проведение работ.

Срок носки дежурных СИЗ не определен типовыми нормами, и их выдача не всегда предусмотрена по специальности, указанной в типовых нормах. Работодатель производит их выдачу со сроком носки «до износа» с учетом условий и особенностей выполняемых работ.

Выбор СИЗ.

Выбор СИЗ осуществляется работодателем посредством сопоставления информации, представленной в Нормах, с данными о защитных свойствах и эксплуатационных характеристиках конкретных СИЗ, в соответствии с действующими документами о подтверждении соответствия, размещенными в Федеральной государственной информационной системе Федеральной службы по аккредитации, и (или) иными документами, действующим для данного вида продукции.

Выбор дерматологических СИЗ, необходимых для защиты работников, и включение их в Нормы осуществляется работодателем в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств посредством сопоставления информации о типах загрязнения, свойствах рабочих материалов, веществ и сред, присутствующих на рабочих местах, с информацией о защитных свойствах дерматологических СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя и документами о подтверждении соответствия требованиям технического регламента и документов национальной системы стандартизации (при наличии), действующих для данного вида продукции.

Область применения, класс защиты и (или) эксплуатационные уровни СИЗ (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), указанные в эксплуатационной документации изготовителя, должны по уровню защиты соответствовать уровням воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, установленных по результатам СОУТ, характеру воздействия опасностей, выявленных по результатам ОНР, а также характеру выполняемой работы, продолжительности работы, индивидуальным особенностям пользователя, совместимости конкретного вида СИЗ с другими используемыми СИЗ.

Выдача СИЗ индивидуального учета.

СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, антропометрическим параметрам, а также Нормах.

Выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде).

В электронной карточке учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие идентифицировать личность работника.

В случае обеспечения учета выдачи СИЗ в электронном виде ведение личных карточек на бумажном носителе не требуется.

В случае если работодатель организовал выдачу СИЗ и их сменных элементов, применение которых не требует проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования), необходимо обеспечить идентификацию работника и автоматическое заполнение данных о выданных СИЗ в электронной карточке учета выдачи СИЗ.

Идентификация может осуществляться с помощью персональных электронных носителей и других методов, установленных локальным нормативным актом работодателя.

При выдаче работнику СИЗ, полученных работодателем во временное пользование по договору аренды, за работником закрепляется индивидуальный комплект СИЗ с индивидуальной маркировкой, в которой указана идентифицирующая информация о работнике. Сведения о выдаче СИЗ, взятых в аренду, заносятся в личную карточку учета выдачи СИЗ работнику.

Работникам, временно переведенным на другую работу, работникам и лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором, учащимся и студентам образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности организации либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации мероприятия по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, СИЗ выдаются в соответствии с Нормами и Правилами на время выполнения этой работы (прохождения профессионального обучения, переобучения, производственной практики, производственного обучения) или осуществления мероприятий по контролю (надзору). Для этих целей могут использоваться дежурные СИЗ общего пользования (далее - дежурные СИЗ).

Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются другие виды СИЗ, в зависимости от выполняемых работ, предусмотренные Нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ), с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ.

Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности.

Работникам для использования на открытом воздухе и в иных условиях окружающей среды, вызывающих общее и (или) локальное переохлаждение, выдаются специальная одежда, специальная обувь, головные уборы, дерматологические СИЗ и СИЗ рук, иные СИЗ, необходимые для защиты от пониженных температур, с классом защиты (при наличии), соответствующим климатическому поясу, либо превосходящим в соответствии со сроками нормативной эксплуатации, приведенными в таблице.

СРОКИ НОРМАТИВНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОДЕЖДЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ И ОБУВИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ОТ ПОНИЖЕННЫХ ТЕМПЕРАТУР С УЧЕТОМ КЛИМАТИЧЕСКИХ ПОЯСОВ

N п/п	Наименование специальной одежды и специальной обуви для защиты от пониженных температур	Нормативный срок эксплуатации по климатическим поясам (в годах)				
		I	II	III	IV	особый
1.	Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты	2,5	2			
2.	Одежда специальная от пониженных температур 3,4 класса защиты			2	1,5	1,5
3.	Обувь специальная для защиты от пониженных температур (по поясам)	2	1,5	1,5	1	1
4.	Обувь валяная		3	3	2	2
5.	Головной убор для защиты от пониженных температур	3	3	2	2	2

Работодатель может дополнительно выдавать работникам специальную одежду для защиты от прохладной окружающей среды (окружающая среда, характеризующаяся сочетанием влажности и ветра при температуре воздуха выше минус 5 °С).

СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных или повышенных температур, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для хранения до следующего сезона.

Расчет продолжительности нормативного срока эксплуатации исчисляется с момента выдачи специальной одежды работнику и может не включать время хранения специальной одежды, отпуска работника и период временной нетрудоспособности работника, но не должен превышать 2,5 года.

Выдача СИЗ работникам сторонних организаций.

Работники сторонних организаций, выполняющие работы по договору подряда в производственных цехах и участках принимающей стороны (заказчика), где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, а также при выполнении работ в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, должны быть обеспечены СИЗ за счет средств работодателя сторонней организации в соответствии с Нормами работодателя сторонней организации.

Выдаваемые СИЗ должны учитывать специфику производственной деятельности работодателя, на территории которого проводятся работы.

Информацию для подбора СИЗ по запросу предоставляет работодатель, на территории которого проводятся работы.

Выдача, учет выданных СИЗ, а также мероприятия по уходу и ремонту осуществляются работодателем сторонней организации.

В отдельных случаях, когда выдача и возврат СИЗ невозможны в силу соблюдения требований законодательства Российской Федерации по обеспечению радиационной, биологической и химической безопасности, возможно обеспечение работников СИЗ сторонних организаций, выполняющих работы в производственных

цехах и участках, работодателем, на территории которого проводятся работы, за счет средств работодателя сторонней организации.

Замена СИЗ для улучшения защитных свойств.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) может осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР с отражением результатов замены в Нормах.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой.

Информация о замене СИЗ отражается в Нормах.

Эксплуатация СИЗ.

Нормативные сроки эксплуатации СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, указанного в личной карточке учета выдачи СИЗ или в карточке выдачи дежурных СИЗ.

Нормативные сроки эксплуатации СИЗ не могут превышать сроков, указанных в Нормах.

Исчисление нормативных сроков эксплуатации и нормативной выдачи СИЗ, выдаваемых один раз в месяц и чаще, происходит с учетом времени, фактически проведенного работником на рабочем месте, без учета отпусков (в том числе учебных).

В случае установления в эксплуатационной или иной документации сроков испытания и (или) проверки исправности СИЗ работодатель в период эксплуатации (использования) СИЗ обеспечивает их проведение, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами.

Перечень СИЗ, подлежащих испытаниям и (или) проверке, разрабатывается и утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии).

В процессе эксплуатации СИЗ работникам запрещается выносить СИЗ по окончании рабочего дня за пределы территории работодателя или территории выполнения работ.

В отдельных случаях, в соответствии с условиями работы, СИЗ остаются в нерабочее время у работников. Перечень СИЗ, которые остаются у работников в нерабочее время, с указанием профессий (должностей) работников утверждается локальным нормативным актом работодателя. Ответственность за сохранность СИЗ несет работник, за которым закреплены данные СИЗ.

Все СИЗ должны эксплуатироваться строго в соответствии с указаниями в эксплуатационной документации, а также требованиями правил по охране труда при проведении соответствующих видов работ.

Хранение СИЗ.

Работодатель обязан обеспечить хранение СИЗ, включая дежурные СИЗ, в соответствии с условиями хранения, установленными в эксплуатационной документации на СИЗ.

Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель создает необходимые условия и (или) предоставляет специально оборудованные помещения.

Работы по хранению СИЗ могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договорам.

В зависимости от условий эксплуатации СИЗ работодателем в гардеробных или иных специально оборудованных помещениях, используемых для хранения СИЗ, может устанавливаться оборудование для сушки, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания СИЗ с целью обеспечения соответствующих условий хранения и возможности последующей эксплуатации СИЗ работниками.

Уход за СИЗ.

Работодатель обязан обеспечивать уход (обслуживание) за СИЗ, включая дежурные СИЗ, в том числе своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, дезинсекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замену СИЗ, утративших необходимые защитные свойства.

Для ухода за СИЗ работодатель должен создать условия в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя.

Работы по уходу за СИЗ (химчистке, стирке, ремонту, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания) могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договору.

Для недопущения ситуации необеспечения работников СИЗ в период ухода за СИЗ, работодатель может выдавать работникам два и более комплекта СИЗ, указанных в Нормах. В данном случае нормативный срок эксплуатации СИЗ суммируется, но не может превышать срока годности применяемых СИЗ.

Вывод СИЗ из эксплуатации и их замена.

По истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и дерматологических СИЗ.

Контроль за своевременной заменой СИЗ по истечении нормативных сроков эксплуатации и сроков годности СИЗ возлагается на работодателя.

Работодатель обеспечивает своевременную замену СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации.

Списание СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации, производится в порядке, установленном работодателем.

В случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).

Решение и порядок перевода ранее эксплуатировавшихся СИЗ в дежурные СИЗ принимает работодатель.

В случае если СИЗ (каска, комплект СИЗ от термического воздействия электрической дуги, СИЗ от падения с высоты) подверглось воздействию вредного и

(или) опасного производственного фактора или опасности, при этом предотвратив или снизив нанесение тяжелого вреда жизни или здоровью работника, такое СИЗ должно быть незамедлительно выведено из эксплуатации и заменено на новое за счет средств работодателя.

Организация работы по обеспечению работников СИЗ.

Для организации работы по обеспечению работников СИЗ работодателю (кроме организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства) необходимо разработать локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ (далее – Порядок обеспечения работников СИЗ) с учетом особенностей структуры управления организации и требованиями Правил.

Порядок обеспечения работников СИЗ должен включать в себя порядок выявления потребности работников в СИЗ, предупредительно-плановый характер закупки (аренды, аутсорсинга) СИЗ, порядок выдачи, эксплуатации (использования), входного контроля, хранения, ухода (обслуживания), вывода из эксплуатации и утилизации СИЗ, а также порядок информирования работников по вопросам обеспечения СИЗ.

В порядке обеспечения работников СИЗ должно быть отражено распределение обязанностей и ответственности руководителей структурных подразделений по организации и обеспечению функционирования процесса обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации в целом.

Порядок обеспечения работников СИЗ должен содержать требования по организации отдельных этапов процесса обеспечения работников СИЗ:

- планирование потребности в СИЗ, включая подбор СИЗ;
- обеспечение работников СИЗ (выдача, эксплуатация, хранение, уход (обслуживание), вывод из эксплуатации);
- контроль за обеспеченностью работников СИЗ и их применением, а также анализ результатов контроля.

Смывающие и обезвреживающие средства индивидуальной защиты.

Основные сведения о смывающих и обезвреживающих средствах.

Смывающие и (или) обезвреживающие средства – продукция (вещество или смеси веществ), предназначенная для нанесения непосредственно на внешний покров человека (кожу, волосяной покров, ногти) с единственной или главной целью их очищения, придания приятного запаха, и (или) коррекции запаха тела, и (или) защиты, и (или) сохранения в хорошем состоянии, и (или) ухода за ними. Различают средства защитного, очищающего и регенерирующего (восстанавливающего) действия.

На работах, связанных с загрязнениями, работникам бесплатно должны выдаваться мыло или жидкие моющие средства как для мытья рук, так и для мытья тела, на работах, связанных с трудносмываемыми устойчивыми загрязнениями, маслами, смазками, нефтепродуктами, клеями, битумом, химическими веществами раздражающего действия и др., должны выдаваться дополнительно защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы, очищающие кремы, гели и пасты для рук.

Все смывающие и (или) обезвреживающие средства должны пройти обязательную сертификацию. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

Основные виды средств защиты кожи:

- защитные кремы и эмульсии;
- очищающие средства, кремы, пасты, гели;
- регенерирующие восстанавливающие кремы;
- кремы для защиты от обморожения;
- средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды;

–средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие);

–репелленты для защиты от кровососущих насекомых.

В качестве ингредиентов средств индивидуальной защиты дерматологических запрещается использовать силиконы, парабены, бензоат натрия, минеральные абразивы, горючие, летучие, органические растворители в количестве более 10 % по каждому веществу, а также вещества, запрещенные к использованию в качестве ингредиентов парфюмерно-косметической продукции.

Внимание! ЗАПРЕЩЕНО применение для очистки рук стиральных порошков, соды и других не предназначенных для гигиены кожи рук средств

Защитные кремы и эмульсии.

Гидрофильные кремы для защиты кожи рук и лица предназначены для **облегчения очистки от масляных и водонерастворимых рабочих материалов** (масло, нефть, краска, лак, клей, смола, графит, металлическая пыль, сажа, мазут) и **органических растворителей** (бензин, разбавители лаков и политуры, вещества перегонки, усилители, очистители).

Гидрофобные кремы (эмульсии) предназначены для защиты кожи рук и лица в любых областях, где нужна защита от водорастворимых веществ и растворов (работа с чистящими и дезинфицирующими средствами; в лаборатории: с химическими растворами кислот, щелочей, солей; с СОЖ, цементом, известью, удобрениями; и т.д.), а также для дополнительной защиты рук и предотвращения потоотделения под перчатками.

Кремы для защиты кожи рук в изменяющихся условиях работы (комбинированные) обеспечивают защиту как от водонерастворимых (сажа, металлическая пыль, клей, органические растворители, масла), так и от водорастворимых рабочих материалов (вода, водные растворы кислот, щелочей, солей, извести, цемента, удобрений), а также защиту кожи рук в условиях, когда работа выполняется как в перчатках, так и без них (работа с нефтепродуктами, смазками, маслами).

Крем должен образовывать защитный барьер на коже и может обладать ухаживающим эффектом. Он должен легко наноситься, быстро впитываться в кожу, оставляя увлажняющее ощущение, и обладать высокими защитными свойствами при минимальном расходе.

Защитный крем не должен содержать силикона и других запрещенных веществ, указанных в **общих сведениях к требованиям к СИЗ кожи.**

Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 31460 и ГОСТ 32117.

Назначение: гидрофобные кремы (эмульсии) предназначены для защиты кожи рук и лица в любых областях, где нужна защита от водорастворимых веществ и растворов (работа с чистящими и дезинфицирующими средствами; в лаборатории: с химическими растворами кислот, щелочей, солей; с СОЖ, цементом, известью, удобрениями; и т.д.), а также для дополнительной защиты рук и предотвращения потоотделения под перчатками.

Очищающие средства, кремы, пасты, гели

В зависимости от типов загрязнений очищающие средства делятся на жидкие очищающие средства (гели для очистки кожи рук, лица и тела от легких загрязнений: пыль, пот), очищающие кремы (для очистки от средних загрязнений: растворы солей, масло, грязь), пасты для очистки от сильных загрязнений (известь, цемент, удобрения, масло, нефть, жир, сажа, графит, металлическая пыль, смазочные вещества), специальные очищающие средства от сильных загрязнений (клеи, смолы, СОЖ, краски, лаки, резина).

Не должны содержать мыла, растворителей, силикона, абразивных средств искусственного происхождения и других запрещенных веществ, указанных в общих сведениях к требованиям к СИЗ кожи.

Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 31460 и ГОСТ 32117.

Назначение: для очистки кожи рук, лица и тела от легких, средних, сильных и специальных загрязнений.

Регенерирующие восстанавливающие кремы.

Крем не должен содержать силикона и других запрещенных веществ, указанных в общих сведениях к требованиям к СИЗ кожи, должен легко наноситься, быстро впитываться и не оставлять жировой пленки.

Микробиологическая чистота регенерирующих кремов и эмульсий: не более 100 репродуктивных микроорганизмов на 1 грамм продукта.

Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 31460 и ГОСТ 32117.

Назначение: кремы для ухода за кожей рук и лица, подверженной профессиональным стрессам и воздействию окружающей среды.

Кремы для защиты от обморожения.

Водомасляная эмульсия с высоким содержанием липидов, глицерина, аллантина и пантенола. Не должна затвердевать и легко наносится в условиях низких температур.

Защитный крем не должен содержать силикона и других запрещенных веществ, указанных в общих сведениях к требованиям к СИЗ кожи. Крем должен быстро впитывается, не оставляя на коже неприятного ощущения липкости и жирности.

Крем должен свободно выдавливаться при температурах до -35°C . Крем должен сохранять стабильность при температурах до -40°C .

Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 31460 и ГОСТ 32117.

Назначение: кремы для ухода за кожей рук и лица, подверженной профессиональным стрессам и воздействию окружающей среды.

Средства защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды.

Крем предназначен для эффективной защиты от ультрафиолетовых лучей при интенсивном солнечном излучении, например, при работах на открытом воздухе, предотвращать как нанесение непосредственного вреда коже (появление эритем), так и отсроченные последствия (преждевременное старение кожи, рак кожи).

Светозащитный крем широкого спектра действия с защитным фактором 30 должен обладать повышенной водостойкостью, хорошо распределяться по поверхности кожи, должен быть пригоден даже для очень чувствительной кожи, особенно для тех участков тела, которые наиболее подвержены воздействию УФ излучения.

Крем должен обладать широким спектром защитного действия, обеспечивая защиту от ультрафиолетового излучения диапазонов А (320–400 нм), В (280–320 нм) и С (при интенсивных сварочных работах).

Крем должен содержать как физические, так и химические фильтры.

Крем не должен содержать силиконов, минеральных абразивов, органических растворителей и других запрещенных веществ, указанных в общих сведениях к требованиям к СИЗ кожи.

Помимо защитных свойств, крем должен обладать ухаживающим эффектом (содержать витамин А – ретинол пальмитат, витамин Е – токоферол ацетат). Для минимизации риска аллергических заболеваний допустимы следующие консерванты: сорбат калия, сорбиновая кислота, феноксиэтанол.

Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019

Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)

Гель (лосьон) с ухаживающим и увлажняющим комплексом для гигиены рук без использования воды.

Степень микробиологического обеззараживания геля (лосьона) должна соответствовать степени, достигаемой при гигиенической дезинфекции рук посредством втирания в руки дезинфицирующего средства.

Гель (лосьон) должен обладать ухаживающими и увлажняющими свойствами, и иметь в составе ухаживающие компоненты. В качестве активного дезинфицирующего компонента средство может содержать изопропиловый спирт или хлоргексидин (в том числе используется для дезинфекции поверхностей).

Обязательная государственная регистрации в Роспотребнадзоре.

Обязательное декларирование соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 12.1.007

Репелленты для защиты от кровососущих насекомых.

Репеллент в виде спрея. Используется при выполнении наружных работ в период активности кровососущих насекомых.

Требования к защитным свойствам и эффективности:

- содержание активного вещества диэтилтолуамида менее 29%;
- универсальность – защита от широкого спектра кровососущих насекомых (мошки, слепни, комары, мокрецы, москиты, блохи);
- длительность действия:
- при нанесении на кожу – до 8 часов;
- на одежду от насекомых – до 30 суток.

Способ применения: распылить на ладонь и, не втирая, нанести на открытые части тела. Одежду и изделия из ткани обрабатывать на открытом воздухе до лёгкого увлажнения.

Эффективность репеллентов должна быть подтверждена протоколами (научными отчетами) аккредитованных лабораторий или институтов.

Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 32481.

Назначение: предназначены для нанесения на открытые участки кожи, а также для предварительной обработки одежды.

Тема 5. Безопасные методы и приемы выполнения работ.

В соответствии со **статьей 209 ТК РФ** рабочее место — это не просто локация для выполнения трудовых функций, оно должно соответствовать установленным государственным требованиям.

Рабочее место	<p>место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.</p> <p>Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому</p>
----------------------	---

регулированию в сфере труда, с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

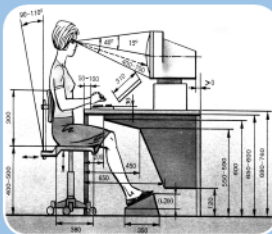
Требования к организации безопасного рабочего места условно можно разделить на:

требования к рабочей позе	требования к средствам отображения информации и знакам безопасности	требования к размещению машин, механизмов и оборудования	требования к расположению рабочих мест и компоновке оборудования
---------------------------	---	--	--

1) Требования к рабочей позе



- Возможность смены рабочей позы занятыми на нем работниками;
- Организация места для сидения (при основной рабочей позе "СТОЯ");



- Регулирование взаимного положения места для сидения и рабочей поверхности (высота, размеры, угол наклона);



- Исключение или снижение до минимума продолжительности работы в неудобных рабочих позах.

2) Требования к средствам отображения информации и знакам безопасности

Обеспечение обзора наблюдения с места выполнения работ	
восприятие визуальных средств отображения информации	восприятие знаков безопасности



Средства отображения информации должны учитывать:

- частоту и значимость поступающей информации;
- тип средства отображения информации;
- точность и скорость слежения и считывания.

Визуальные средства отображения информации должны иметь освещение, обеспечивающее восприятие информации с места выполнения работ.

3) Требования к размещению машин, механизмов и оборудования

При организации рабочего места (рабочей зоны) необходимо обеспечить:

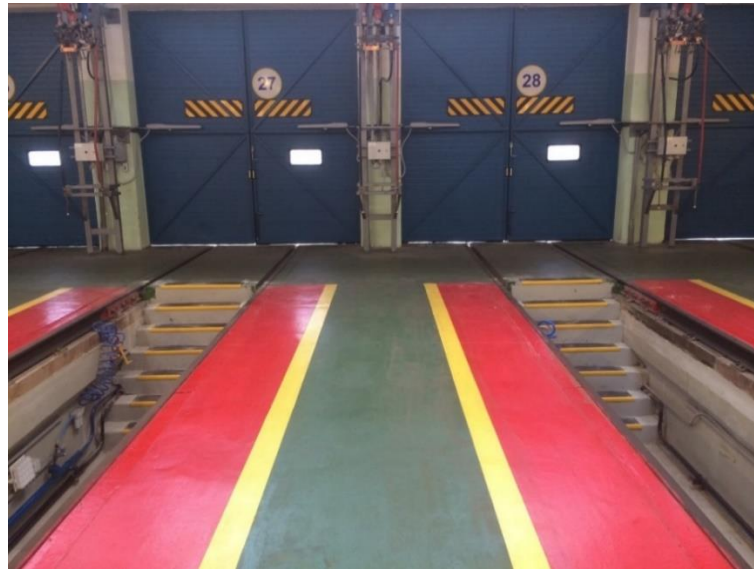
- размещение на РМ органов управления машинами и оборудованием так, чтобы работники могли соблюдать требования охраны труда.
- расстояние между органами управления машинами и оборудованием исключающее произвольное изменение положения незадействованного органа управления при манипуляции с иным смежным органом управления).
- оснащение защитными ограждениями и блокировками в соответствии с требованиями технических регламентов машин, механизмов, производственного оборудования, являющегося источником травмоопасности.



- оснащение сигнальной разметкой и (или) знаками безопасности с учётом государственных требований охраны труда участков и зон, где по результатам проведённой оценки профессиональных рисков выявлена высокая вероятность

травмирования работников

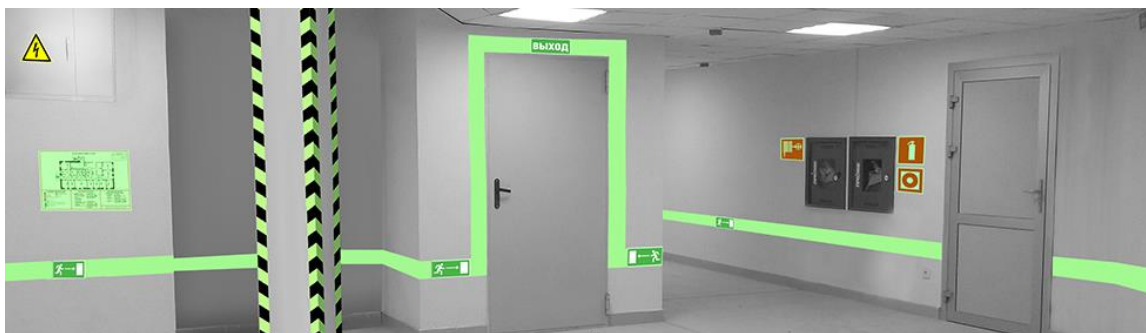
– дополнение визуализации опасных зон информированием работника в целях предупреждения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов при осуществлении ими трудовой деятельности



- оснащение рабочего места (рабочей зоны) вспомогательным подъемно-транспортным оборудованием (средствами) с учетом государственных требований охраны труда, если на нем осуществляются работы по подъему и перемещению людей и грузов



- безопасный доступ работников на каждое рабочее место и возможность быстрой эвакуации работников при возникновении аварийной или иной чрезвычайной ситуации в соответствии с государственными требованиями охраны труда. Пути эвакуации и проходы должны быть свободны для движения, обозначены соответствующими указателями и иметь освещенность, обеспечивающую их восприятие.



4) Требования к расположению рабочих мест и компоновке оборудования

Рабочее место (рабочая зона) и взаимное расположение его элементов должны обеспечивать:

содержание	техническое обслуживание	уборку и чистку
используемых на рабочем месте машин и оборудования, инструментов и мебели с учетом государственных требований охраны труда		

Организация и содержание рабочих мест, а также расстояния между рабочими местами (рабочими зонами) должны обеспечивать:

- безопасное передвижение работников;
- безопасное передвижение транспортных средств,
- безопасные действия с сырьем, материалами, заготовками, полуфабрикатами.

Дополнительные требования безопасности, предъявляемые к организации рабочего места, устанавливаются правилами и инструкциями по охране труда на конкретном рабочем месте.

Тема 6 Несчастные случаи на производстве. Микротравмы.

Понятие несчастного случая на производстве.

Несчастный случай на производстве (ст. 227-231 ТК РФ) (далее НС)

Расследованию в установленном порядке как НС подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
 - тепловой удар;
 - ожог;
 - обморожение;
 - отравление;
 - утопление;
 - поражение электрическим током, молнией, излучением;
 - укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными;
 - повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов,

повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

–в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

–при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

–при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

–при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

–при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;

–при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию в установленном порядке как НС подлежат также события, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

Действия работников при несчастных случаях на производстве.

При наступлении НС на производстве сотруднику организации необходимо сразу же сообщить непосредственному руководителю о происшествии согласно статье 215 Трудового Кодекса РФ.

Форма такого сообщения законодательно не утверждена.

Порядок действий работника (очевидца) при несчастном случае на производстве.
1) Оценка обстановки и устранение травмирующих факторов, которые угрожают здоровью.
2) Освобождение пострадавшего от воздействия опасного фактора. При необходимости и возможности эвакуация с места происшествия.
3) Вызов бригады скорой помощи по телефону «103», «112» или медицинского работника Центра.
4) Если пострадавший в сознании, необходимо спросить у него разрешение на оказание первой помощи.
5) Оказание первой помощи в зависимости от повреждений и травм пострадавшего.
6) Информирование непосредственного или вышестоящего руководителя о несчастном случае.
7) Принятие экстренных мер по предотвращению аварийной ситуации или угрозы травмирования других работников.
8) Сохранение до начала расследования несчастного случая обстановки, какой она

была на момент происшествия. При невозможности ее сохранения, произвести фиксацию (фотографирование или видеосъемку).

9) Предоставление полной и достоверной информации во время опроса.

Порядок действий работника (пострадавшего) при несчастном случае на производстве.

1) Просьба о помощи.

2) Вызов бригады скорой помощи по телефону «103», «112» или медицинского работника Центра.

3) Информирование непосредственного или вышестоящего руководителя о несчастном случае.

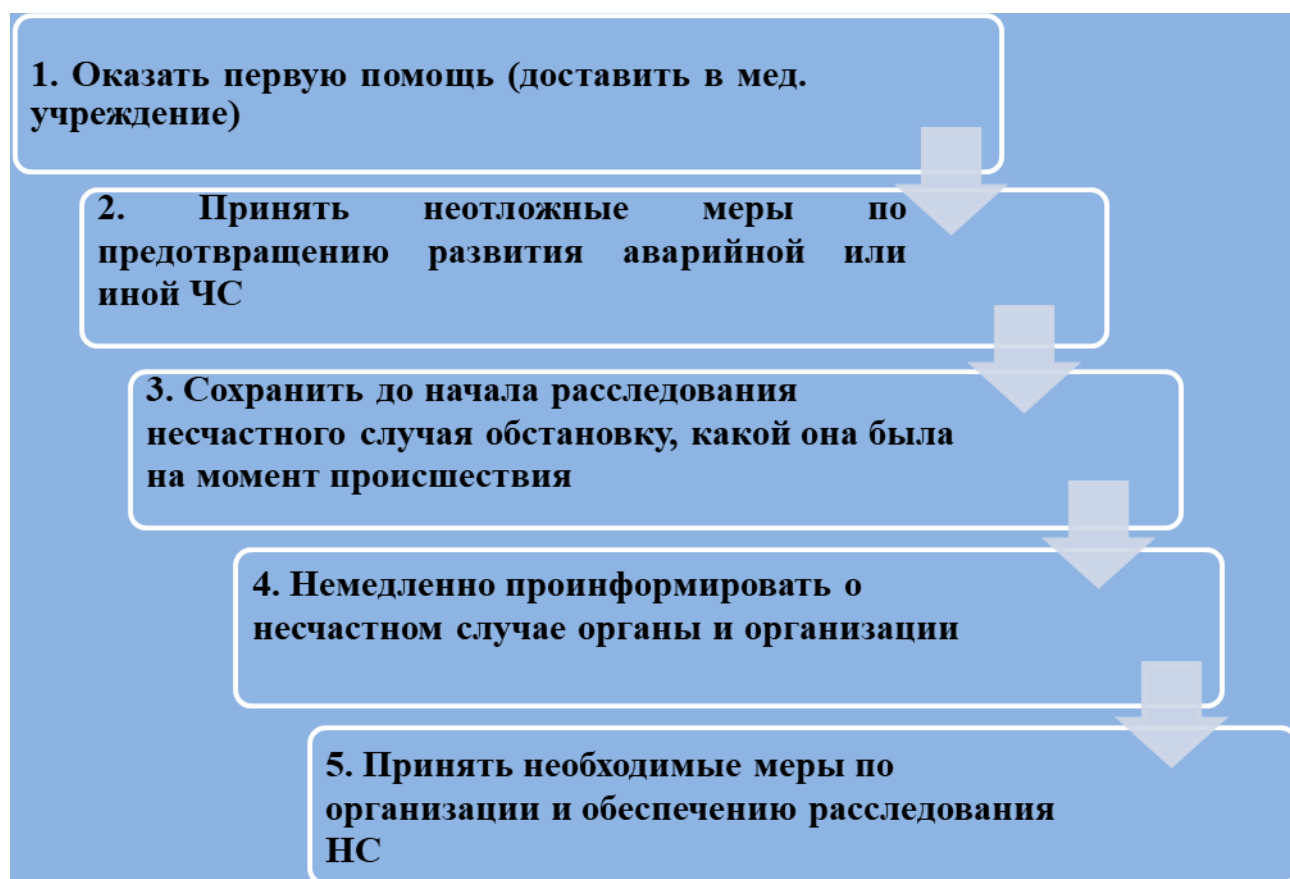
4) Сохранение до начала расследования несчастного случая обстановки, какой она была на момент происшествия. При невозможности ее сохранения, произвести фиксацию (фотографирование или видеосъемку).

5) Предоставление полной и достоверной информации во время опроса.

6) После окончания расследования получение акта по форме Н-1.

Действия работодателя при несчастных случаях на производстве.

В соответствии со статьей 228 ТК РФ при несчастном случае работодатель (его представитель) обязан:



Понятие микротравмы.

Микрповреждения (микротравмы) -

ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения

полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Работодатель организует учет микротравм, расследует обстоятельства и причины их возникновения в целях профилактики производственного травматизма и развития профессиональных заболеваний. Основание для регистрации микроповреждения – обращение работника к непосредственному руководителю.

Учет и рассмотрение микротравм проводится в соответствии с **Рекомендациями по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденными Приказом Минтруда России от 15.10. 2021 г. № 632н.**

Действия работников при получении микротравмы.

Действия работников при микротравме

Пострадавший работник

-должен сообщить своему руководителю;

-дать письменное объяснение

Мед. работник
(при обращении
работника
в мед. службу Центра)

-должен сообщить руководителю работника

Руководитель работника

-должен убедиться, что пострадавшему оказана первая или мед. помощь

-проинформировать любым общедоступным способом службу ОТ

Служба ОТ

- рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к микротравме, в срок до 3 календарных дней

-запросить письменное объяснение у пострадавшего;
- провести осмотр места происшествия;
-опросить свидетелей;
-составить справку;
-зафиксировать травму в журнале учета.

Тема 7. Идентифицированные опасности и меры по снижению профессиональных рисков.

Идентифицированные опасности и меры по снижению профессиональных рисков приведены в картах оценки профессиональных рисков по должностям (профессиям).

Тема 8 Требования трудового законодательства.

Инструктажи по охране труда.

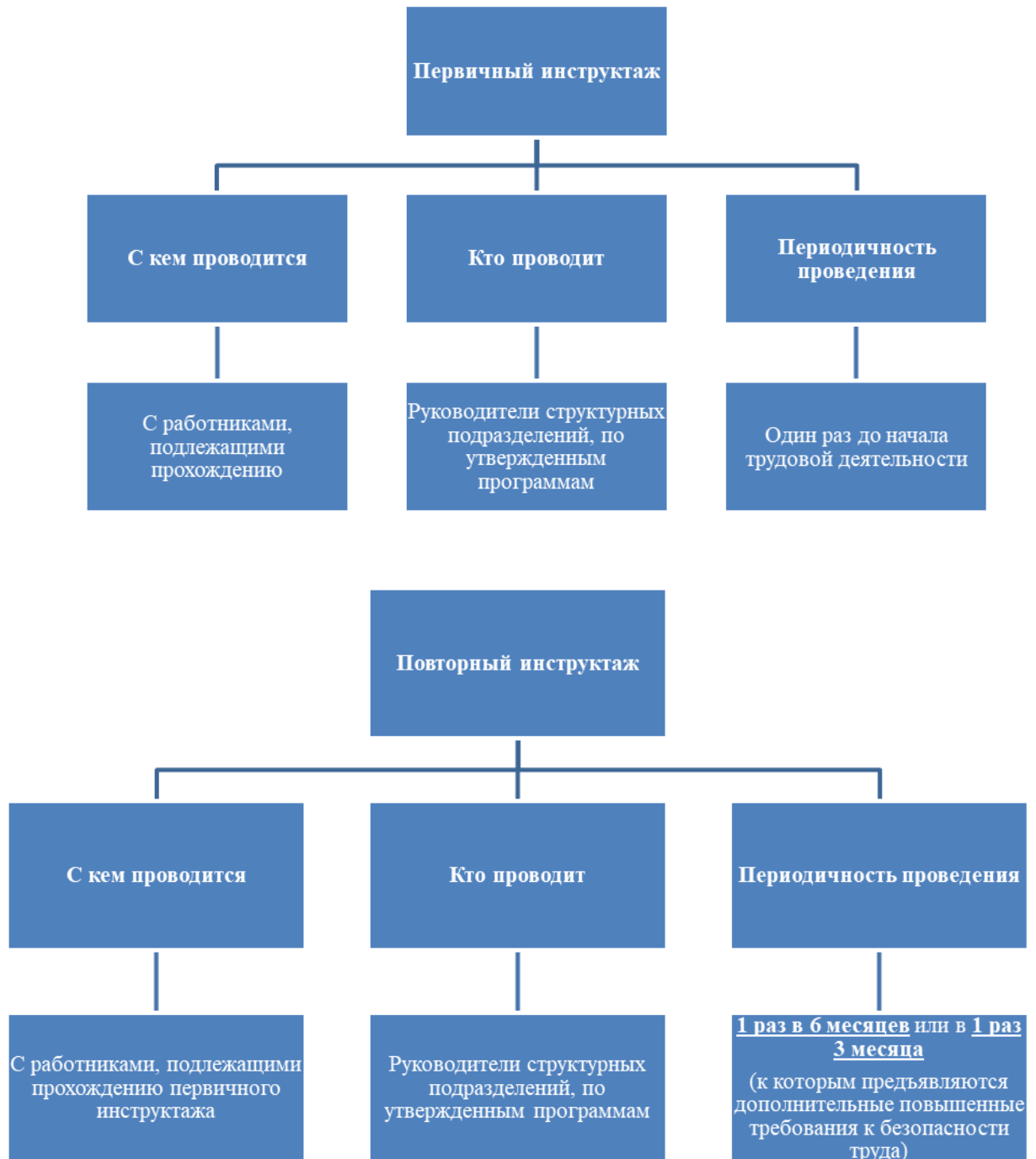
Виды инструктажей

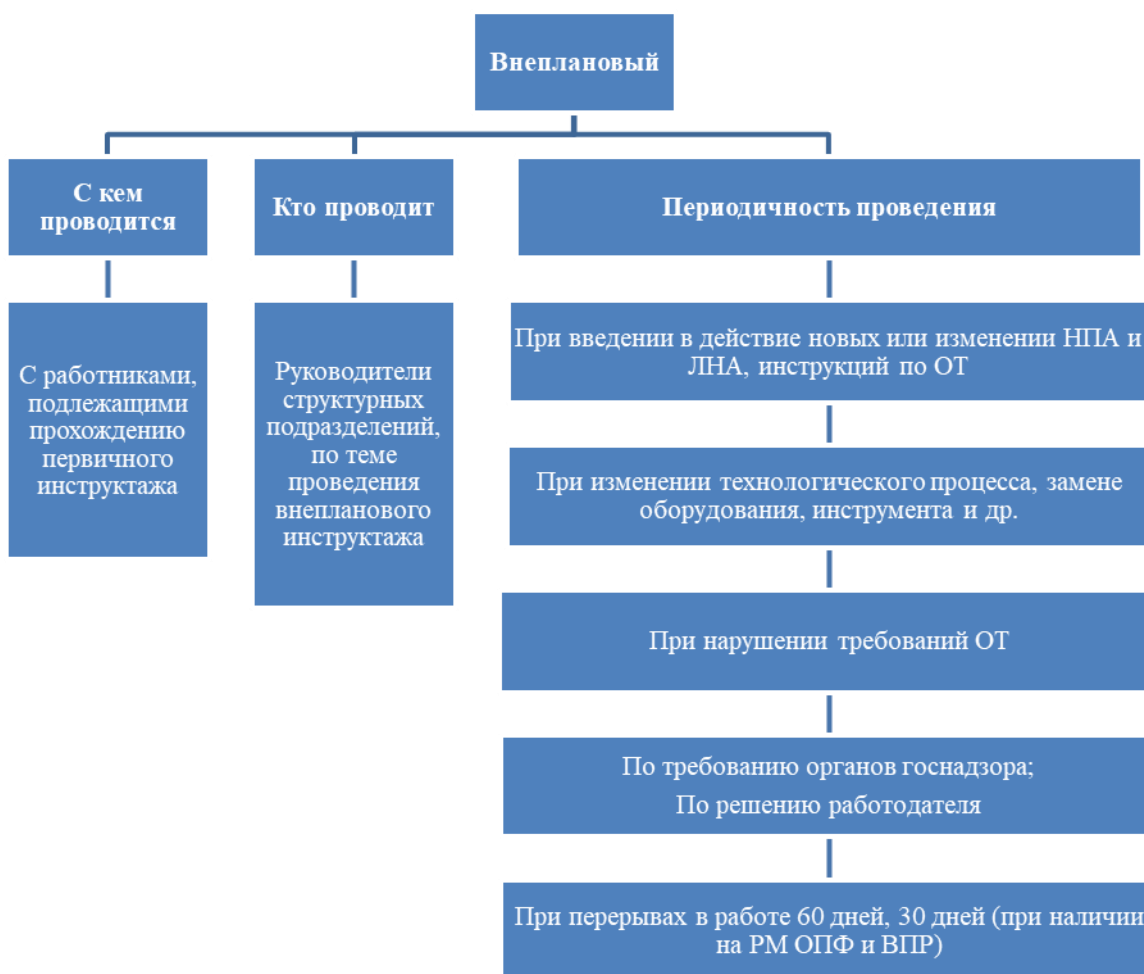
В соответствии с *Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"* инструктажи по ОТ подразделяют на:



После его проведения делается запись в журнале регистрации вводного инструктажа, а также в документе о приеме на работу.







Все инструктажи регистрируются в журнале регистрации инструктажа (в установленных случаях в наряде – допуске) с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

Права и обязанности работника и работодателя.

Обязанности работодателя в области охраны труда (ст. 214 ТК РФ)

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование СУОТ;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям ОТ;
- систематическое выявление опасностей и ПР, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и ОТ;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и ОТ, оценку уровня ПР перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных РМ;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу СИЗ и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о

техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями ОТ и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными УТ, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- оснащение средствами коллективной защиты;

- обучение по ОТ, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований ОТ;

- организацию контроля за состоянием УТ на рабочих местах, соблюдением работниками требований ОТ, а также за правильностью применения ими СИЗ и коллективной защиты;

- проведение СОУТ в соответствии с законодательством о СОУТ;

- организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по ОТ, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) СИЗ, инструктажа по ОТ, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований ОТ, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов РФ в области ОТ, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства РФ о государственной тайне;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- расследование и учёт НС на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению

микроповреждений (микротравм), в соответствии ТК РФ, другими федеральными законами и иными НПА РФ;

–санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями ОТ, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

–беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов РФ в области ОТ, органов Фонда социального страхования РФ, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы УТ;

–выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения (заказать услугу);

–обязательное социальное страхование работников от НС на производстве и профессиональных заболеваний;

–информирование работников об условиях и ОТ на их рабочих местах, о существующих ПР и их уровнях, а также о мерах по защите от ВПФ и (или) ОПФ, имеющихся на РМ, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и СИЗ, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

–разработку и утверждение ЛНА по ОТ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа);

–ведение реестра (перечня) НПА (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования ОТ, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких НПА;

–соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными УТ;

–приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

–при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом

создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение ОТ.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

Права работодателя (ст. 214.2 ТК РФ)

Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

- вести электронный документооборот в области ОТ;

- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области ОТ федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах РФ).

Обязанности работника в области охраны труда (ст. 215 ТК РФ)

Работник обязан:

- соблюдать требования ОТ;

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использовать и правильно применять СИЗ и СКЗ;

- проходить в установленном порядке обучение по ОТ, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по ОТ, стажировку на РМ (для определенных категорий работников) и проверку знания требований ОТ;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований ОТ, о каждом известном ему НС, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и

периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с НПА, и (или) медицинскими рекомендациями.

Права работника в области ОТ (ст. 216 ТК РФ)

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям ОТ;
- обязательное социальное страхование от НС на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и ОТ на рабочем месте, о существующих ПР и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия ВПФ и (или) ОПФ;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований ОТ до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- обеспечение в соответствии с требованиями ОТ за счет средств работодателя СИЗ и СКЗ и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке;
- обучение по ОТ за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований ОТ;
- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными УТ, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах, не ниже установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными НПА РФ либо коллективным договором, трудовым договором;
- обращение о проведении проверки условий и ОТ на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу УТ, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам ОТ;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных УТ на его РМ, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с НПА и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Основные положения законодательства об охране труда

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных УТ прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:

- организации труда и управлению трудом;
- трудоустройству у данного работодателя;
- подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;
- социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
- участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
- материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
- государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- разрешению трудовых споров;
- обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

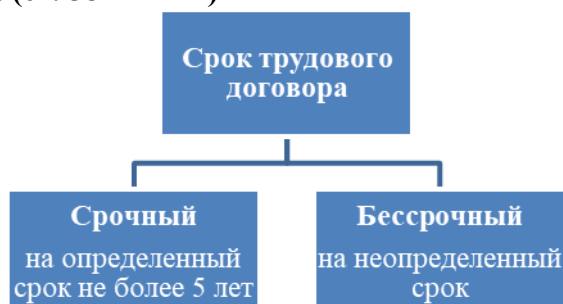
Трудовой договор.

Возникновение трудовых отношений. Трудовой договор

Трудовой договор (ст. 56 ТК РФ)	– соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить УТ, предусмотренные трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, ЛНА и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать ПВТР, действующие у данного работодателя.
--	--

Сторонами трудового договора являются **работодатель и работник.**

Срок трудового договора (ст. 58 ТК РФ)



Срочный трудовой договор (далее ТД) заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Если в ТД не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного ТД в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия ТД, условие о срочном характере ТД утрачивает силу и ТД считается заключенным на неопределенный срок.

ТД, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных судом, считается заключенным на неопределенный срок.

Запрещается заключение срочных ТД в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается ТД на неопределенный срок.

Вступление в силу трудового договора (ст. 61 ТК РФ)

ТД вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного ТД.

Если в ТД не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

Если работник не приступил к работе в день начала работы, установленный в соответствии с частью второй или третьей настоящей статьи, то работодатель имеет право аннулировать ТД. Аннулированный ТД считается не заключенным.

Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах.

Обеспечение охраны здоровья женщин осуществляется путем ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки).

Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную

Характер работы	Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки)
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (<u>до 2 раз в час</u>)	<u>10 кг</u>
Подъем и перемещение тяжестей <u>постоянно</u> в течение рабочей смены	<u>7 кг</u>
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать:	
<u>с рабочей поверхности</u>	350 кг

Характер работы	Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки)
<u>с пола</u>	175 кг
<u>разовый подъем тяжестей (без перемещения)</u>	15 кг
При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кгс.	

Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными УТ, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждены **Приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н (ред. от 13.05.2021)**.

Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными УТ, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Предельные нормы для подростков от 16 до 18 лет при ручной переноске грузов

Характер работы	Предельно допустимая масса груза. кг							
	<u>Юноши</u>				<u>Девушки</u>			
	<u>14 л</u>	<u>15 л</u>	<u>16 л</u>	<u>17 л</u>	<u>14 л</u>	<u>15 л</u>	<u>16 л</u>	<u>17 л</u>
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение грузов вручную не более 1/3 рабочей смены, постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
При чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, утвержден **Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163**, а предельные нормы тяжестей утверждены **Постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7**.

Лица, не достигшие 18 лет, в трудовых отношениях приравниваются к совершеннолетним работникам, а в области ОТ, рабочего времени, отпусков и некоторых других УТ пользуются льготами.

Все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников в возрасте:

от 14 до 15 лет	- 4 часа
от 15 до 16 лет	- 5 часов
от 16 до 18 лет	- 7 часов

Для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте:

от 14 до 16 лет	- 2,5 часа
от 16 до 18 лет	- 4 часа

Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Рабочее время.

Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени (ст.91 ТК РФ)

Рабочее время	– время, в течение которого работник в соответствии с ПВТР организации и условиями ТД должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными НПА относятся к рабочему времени.
Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.	

Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней (ст. 95 ТК РФ)

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

Работа в ночное время (ст.96 ТК РФ)

Ночное время - время **с 22 часов до 6 часов.**

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час.

Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Режим рабочего времени

Режим рабочего времени (ст. 100 ТК РФ)

Режим рабочего времени должен предусматривать:

- продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику);
- работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников;
- продолжительность ежедневной работы (смены);
- время начала и окончания работы;
- время перерывов в работе;
- число смен в сутки;
- чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются ПВТР организации в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, соглашениями.

Сменная работа (ст. 103 ТК РФ)

Сменная работа	– работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг
-----------------------	---

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение **установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.**

При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, **чем за один месяц до введения их в действие.**

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

Время отдыха.

Понятие времени отдыха (ст. 106 ТК РФ) и его виды (ст. 107 ТК РФ)

Время отдыха	– время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению
Видами времени отдыха:	<ul style="list-style-type: none"> – перерывы в течение рабочего дня (смены); – ежедневный (междусменный) отдых; – выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); – нерабочие праздничные дни; – отпуска.

Перерывы для отдыха и питания (ст. 108 ТК РФ)

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен **перерыв для отдыха и питания** продолжительностью **не более двух часов и не менее 30 минут**, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются ПВТР организации или по соглашению между работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются ПВТР организации.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха (ст. 110 ТК РФ)

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха **не может быть менее 42 часов**.

Выходные дни (ст. 111 ТК РФ)

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.

Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается ПВТР организации.

Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

В организациях, приостановка работы в которых в выходные дни невозможна по производственно - техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно ПВТР организации.

Нерабочие праздничные дни (ст. 112 ТК РФ)

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями.

Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение. Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад).

Отпуска

Ежегодные оплачиваемые отпуска (ст. 114 ТК РФ)

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска (ст. 115 ТК РФ)

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью **28 календарных дней**. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, работающим на территории Приморского края в районах и местностях, отнесенных к Южным районам Дальнего Востока, предоставляется в соответствии с *ч. 1 ст. 116 ТК РФ, ст. 14 Закона РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19.02.1993 N 4520-1* в количестве **8 календарных дней**.

Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Работники, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к ответственности.

Виды ответственности				
дисциплинарная	материальная	гражданско-правовая	административная	уголовная

Дисциплинарное взыскание (ст. 192,193,194 ТК РФ)

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания.

Виды дисциплинарных взысканий		
замечание	выговор	увольнение по соответствующим основаниям

№ п/п	Порядок применения дисциплинарных взысканий
1.	Затребовать письменное объяснение причин проступка. Работник обязан дать объяснение в течение двух рабочих дней, если же такового не представлено, то необходимо составить соответствующий акт
2.	В случае не предоставления объяснения, составить акт, об отказе. Отказ дать объяснение не является препятствием для дисциплинарного взыскания
3.	Издать приказ о наложении дисциплинарного взыскания
4.	Приказ объявить работнику под роспись в течение 3 рабочих дней со дня

	его издания, не считая времени отсутствия работника на работе
	Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то необходимо составить соответствующий акт

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее **1 месяца** со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Днем обнаружения дисциплинарного проступка считается день, когда должностному лицу, которому подчинен работник, стало известно о проступке.

Но в любом случае взыскание не может быть наложено по истечении **6 месяцев** со дня совершения проступка, независимо от времени его обнаружения. Исключение составляют проступки, которые обнаружены по результатам ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки. В этом случае срок удлиняется до **2 лет** со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Наложение на виновного работника дисциплинарного взыскания не препятствует привлечению его к материальной ответственности за ущерб, причиненный работодателю.

При длящихся правонарушениях, когда противоправное действие (бездействие) продолжается, несмотря на применение взыскания, возможно повторение санкции за невыполнение трудовых обязанностей до прекращения правонарушения.

В трудовую книжку работника сведения о наложении взысканий не заносятся. Не вносятся они и в личную карточку работника. Исключение составляет увольнение работника как дисциплинарное взыскание.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Уголовная ответственность (ст. 143 УК РФ)

Нарушение требований ОТ, лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению если это повлекло по неосторожности:		
причинение тяжкого вреда здоровью человека	смерть человека	смерть 2 и более лиц
наказывается	наказывается	наказывается
штрафом в размере до 400000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев ,	принудительными работами на срок до 4 лет	принудительными работами на срок до 5 лет
либо обязательными работами	либо лишением свободы	либо лишением свободы до 5

на срок от 180 до 240 часов	до 4 лет с лишением права	лет с лишением права
либо исправительными работами на срок до 2 лет , либо принудительными работами на срок до 1 года,	занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до	занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без
либо лишением свободы до 2 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового	3 лет или без такового	такового

Административная ответственность (ст. 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях)

Наименование нарушения	Влечет предупреждение или наложение административного штрафа:		
	на должностных лиц	на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юр. лица	на юр. лиц
Нарушение государственных нормативных требований ОТ, содержащихся в федеральных законах и иных НПА РФ	в размере от 2000 до 5000 рублей	от 2000 до 5000 рублей	от 50000 до 80000 рублей
Нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее не проведение	от 5000 до 10000 рублей	от 5000 до 10000 рублей	от 60000 до 80000 рублей
Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований ОТ, а также обязательных предварительных и периодических МО, обязательных МО в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний	от 15000 до двадцати 25000 рублей	от 15000 до 25000 рублей	от 110000 до 130000 рублей
Необеспечение работников СИЗ	от 20000 до 30000 рублей	от 20000 до 30000 рублей	от 130000 до 150000 рублей
Повторное нарушение лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	от 30000 до 40000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет	от 30000 до 40000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток	от 100000 до 200000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток

Материальная ответственность (Глава 39 ТК РФ)

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка.

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.

Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- 1) когда в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- 2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- 3) умышленного причинения ущерба;
- 4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- 5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- 6) причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- 7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную);
- 8) причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с заместителями руководителя организации, главным бухгалтером.

Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее 1 месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

При несоблюдении работодателем установленного порядка взыскания ущерба работник имеет право обжаловать действия работодателя в суд.

Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

С согласия работодателя, работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.

Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб работодателю.

Номера телефонов.

НОМЕРА ТЕЛЕФОНОВ

Приемная директора	– 2-30-41-00
Служба охраны труда	– 2-30-41-98
Пожарная охрана	– 2-30-46-66, «01», «112», «101», с мобильного телефона
Медицинская служба Центра	– 2-30-41-32, 2-30-41-19
Диспетчер эксплуатационно-технического отдела	– 2-30-45-21
Диспетчер отдела пропускного и внутриобъектового режимов	– 2-30-41-12

В случае возникновения опасности в процессе трудовой деятельности или при НС, сотрудник обязан немедленно сообщить своему непосредственному руководителю, в службу ОТ.